



TMF
GROUP

Global reach
Local knowledge

Polski Barometr TMF Group

Istotne dla prowadzenia biznesu w Polsce
zmiany administracyjne, księgowe i podatkowe.

Q2 2024

Wstęp

Szanowni Państwo,

oddajemy w Wasze ręce kolejne wydanie Polskiego Barometru TMF Group.

W kwartalnych Barometrach przyglądamy się bieżącym zmianom regulacyjnym wpływającym na prowadzenie biznesu w Polsce.

W opracowaniu eksperci TMF Group wskazują najważniejsze naszym zdaniem zarówno pozytywne, jak i będące wyzwaniem dla prowadzących biznes zmiany regulacyjne, a także zapowiedzi takich zmian.

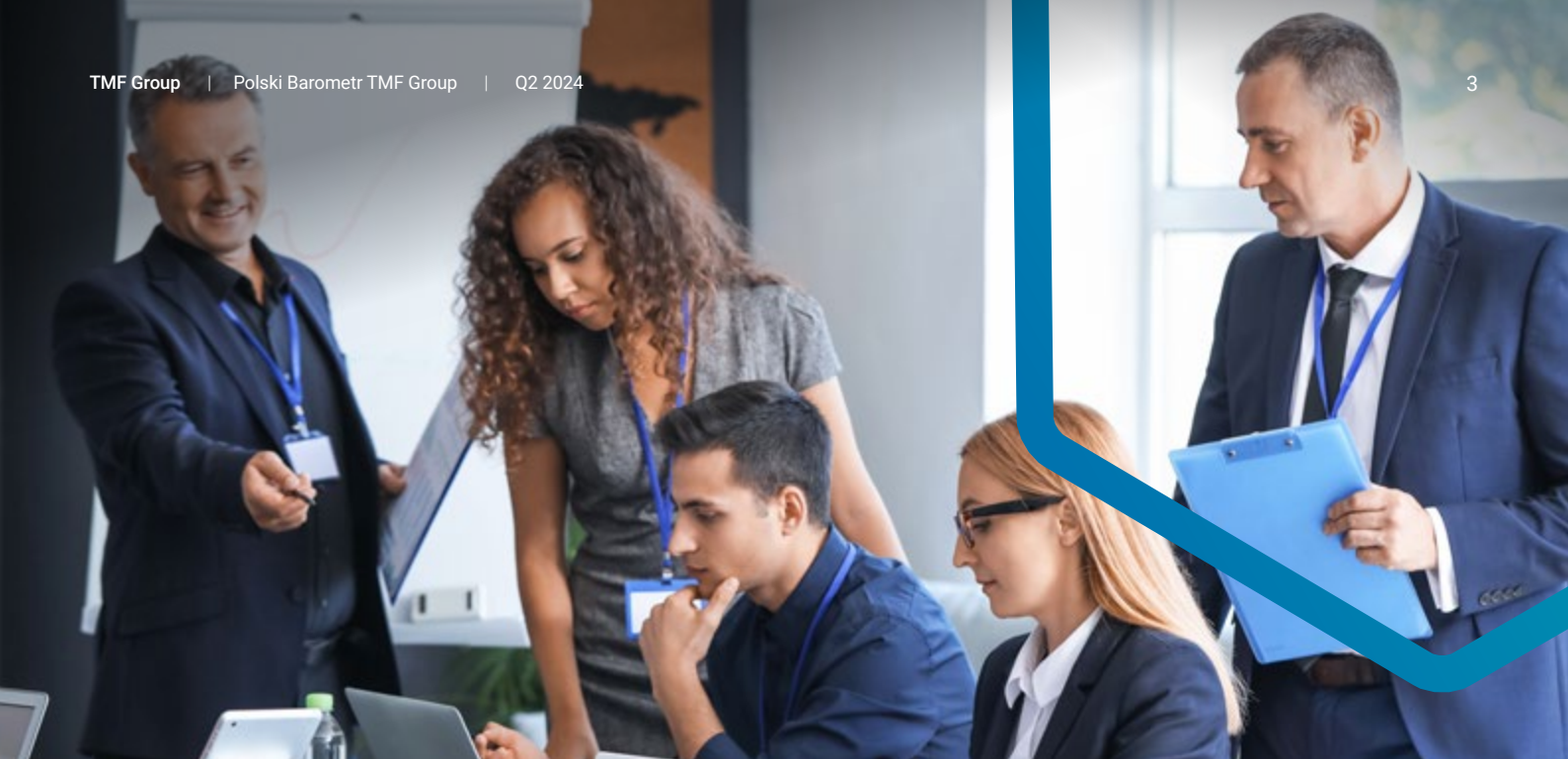
Na co dzień pomagamy naszym klientom inwestować i działać bezpiecznie na całym świecie. Jesteśmy aktywni w 87 jurysdykcjach, a w Polsce zatrudniamy ponad 1000 pracowników w TMF Poland oraz w Regionalnym Centrum Rozwoju TMF.

TMF Poland jest jedną z największych spółek Grupy TMF w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA).

W niniejszym Barometrze obejmującym drugi kwartał 2024 roku wyróżniliśmy 13 zdarzeń, które mogą mieć wpływ na prowadzenie biznesu w Polsce – siedem z nich naszym zdaniem jest pozytywnych. W zależności od ich charakteru dotyczą małych, średnich lub dużych firm.

W imieniu swoim i całego zespołu TMF Group zapraszam do lektury.

Joanna Romańczuk
dyrektor TMF Group
na obszar Europy Środkowej i Wschodniej



Pozytywne i neutralne

dla prowadzących biznes w Polsce zmiany i zapowiedzi zmian

Plan podwyższenia kwoty wolnej od podatku

9 maja br. projekt zmieniający ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych skierowany został do sejmowej Komisji Finansów Publicznych. Projekt ma na celu zmniejszenie obciążeń podatkowych obywateli poprzez podwyższenie kwoty wolnej od podatku dla wszystkich do wysokości równej dwunastokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, ale nie mniejszej niż 60 tys. złotych. Zmiana miałaby wejść w życie od 2025 roku.



„Jak wspominaliśmy w poprzednim barometrze zmiana ta była jedną z głównych obietnic wyborczych w ramach 100 konkretów na 100 dni obecnego rządu. Brak jej wprowadzenia oceniliśmy wtedy negatywnie. Skierowanie projektu do Komisji Finansów Publicznych pokazuje, że od przyszłego roku na zmianie skorzystają zarówno zatrudnieni na etacie, jak również osoby prowadzące działalność gospodarczą, rozliczające się na zasadach ogólnych (skala podatkowa).”



Magdalena Grzegorzczuk
ekspert TMF Group

L4 płatne nawet w 100 proc. przez ZUS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało, że prowadzi prace zgodnie z którymi wynagrodzenie chorobowe od pierwszego dnia choroby pracownika ma płać ZUS, wypłacając je w wysokości 90, a nawet 100 proc. wysokości wynagrodzenia, a nie jak dotychczas miało to miejsce w 80 proc. Nowe przepisy, w przypadku ich przyjęcia, miałyby wejść w życie najwcześniej w 2025 roku.



„Pracodawca wypłaca obecnie pracownikowi świadczenie chorobowe przez pierwsze 33 dni choroby, od 34 dnia świadczenie przejmuje ZUS. W związku z tym pracodawca musi zarówno wypłacać 80 proc. pensji chorującemu, a ponadto dysponować zastępstwem na jego miejsce. To istotne obciążenie dla biznesu, a zmiana w tym zakresie byłaby pozytywnym impulsem dla wszystkich przedsiębiorców.”



Magdalena Grzegorzcyk
ekspert TMF Group

Wakacje składkowe dla przedsiębiorców

W czerwcu br. została opublikowana nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw. Ustawa wprowadza tzw. wakacje składkowe, które mają zacząć obowiązywać od 1 listopada tego roku. Zmiana dotyczy mikro przedsiębiorców, wpisanych do CEiDG, którzy ubezpieczają do 10 osób, a ich roczny obrót nie przekracza dwa mln euro.

Wakacje składkowe mają dotyczyć zwolnienia z opłacania składek w jednym z wybranych przez przedsiębiorcę miesiącu w roku kalendarzowym. To rozwiązanie dobrowolne obejmujące zwolnienie ze składek na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

Zwolnienie ma stanowić pomoc publiczną realizowaną w formule de minimis.

Wniosek o wakacje składkowe ma być składany elektronicznie na portalu ZUS w miesiącu poprzedzającym miesiąc, który ma być objęty ulgą. Obowiązek złożenia deklaracji rozliczeniowych w miesiącu korzystania z ulgi pozostaje bez zmian.

Co ważne skorzystanie przez mikro przedsiębiorcę z ulgi nie wpłynie na wysokość świadczeń emerytalno-rentowych mikro przedsiębiorcy (koszt składek w tym przypadku pokrywany jest z budżetu państwa, ale w najniższej obowiązującej dane go ubezpieczonego podstawie wymiaru składek).



„Zmniejszenie obciążeń dla najmniejszych firm może pomóc im przetrwać na rynku, a także być kolejną zachętą do zakładania własnej działalności. Cieszy też fakt prostej procedury ubiegania się o ulgę i nieskomplikowanie przepisów w tym zakresie”.



Magdalena Grzegorzcyk
ekspert TMF Group

Nowa koncepcja kwalifikacji do danej kategorii spółek

W kwietniu br. pojawił się rządowy projekt ustawy zmieniającej ustawę o rachunkowości w związku z wdrożeniem przepisów prawa UE.

W projekcie pojawiła się nowa koncepcja kwalifikacji do danej kategorii jednostek (mikro, mała, średnia, duża), mianowicie zaproponowano podniesienie o 25 proc. progów definiujących poszczególne kategorie jednostek, progów określających obowiązków poddania badaniu sprawozdania finansowego i progów regulujących zwolnienie ze sporządzania skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Do najważniejszych proponowanych zmian, prócz nowych progów definiujących poszczególne kategorie jednostek, należą w tym przypadku bardziej czytelne zdefiniowanie pojęć jednostki mikro, małej, średniej i dużej oraz określenie warunków uzyskiwania i utraty statusu takich jednostek.



„Proponowane zmiany w ustawie o rachunkowości to odpowiedź na wysoką inflację w UE w ostatnich latach. Celem jest uniknięcie nadmiernych wymogów sprawozdawczych zwłaszcza jednostek mikro i małych. To rozsądne i pozytywne zmiany dla biznesu, bo zdejmujące nadmierny ciężar sprawozdawczy, tam, gdzie to nie jest uzasadnione.”



Magdalena Grzegorzcyk
ekspert TMF Group

ICAP - forma ograniczenia ryzyka podatkowego

ICAP (ang. International Compliance Assurance Program) jest dobrowolną formą oceny ryzyka działalności podatnika i procesu zapewnienia zgodności w obszarze podatków we współpracy z organami podatkowymi w danym kraju. Program działa w ramach OECD. ICAP wykorzystuje m.in. raporty CbC (raporty, w których podatek przekazuje władzom skarbowym informacje o grupie przedsiębiorstw, w ramach której prowadzi działalność). Trwający obecnie nabór do programu dla firm działających w Polsce zakończy się 30 września br.



„Inicjatywa organiczna ryzyko podatkowe, choć należy pamiętać, że nie eliminuje go całkowicie. Program to duże ułatwienie dla międzynarodowych grup, działających na wielu rynkach i mierzących się z dostosowaniem do różnych w danych krajach przepisów podatkowych. Podobna inicjatywa była nieoceniona dla wszystkich podmiotów prowadzących działalność w określonym kraju.”



Magdalena Grzegorzcyk
ekspert TMF Group

Zwolnienie podmiotowe VAT dla podatników z Unii Europejskiej

W czerwcu br. na stronie Rządowego Centrum Legislacji został opublikowany projekt ustawy dotyczącej zmian w ustawie o podatku od towarów i usług. W projekcie zostały zaproponowane zmiany w odniesieniu do małych przedsiębiorstw. Podatnicy posiadający siedzibę działalności gospodarczej w państwach członkowskich innych niż Rzeczpospolita Polska, będą mogli skorzystać ze zwolnienia podmiotowego w Polsce po spełnieniu określonych w ustawie o VAT warunków.

Jednocześnie podatnicy posiadający siedzibę działalności gospodarczej na terytorium Polski, również po spełnieniu określonych warunków, będą mogli skorzystać ze zwolnienia podmiotowego w innym państwie członkowskim, na warunkach określonych przez to państwo.

Z uzasadnienia do projektu wynika, że przedsiębiorstwa będą uprawnione do skorzystania ze zwolnienia w momencie, gdy roczny obrót nie przekroczy wyznaczonego progu w kraju, w którym VAT jest należny. Warto zaznaczyć, że zwolnienie nie może przekroczyć 85 tys. euro albo równowartości kwoty w walucie konkretnego kraju, czyli górnego limitu zapisanego w dyrektywie VAT. Konkretnie kwoty mniejsze lub równe temu limitowi wskażą poszczególne kraje.

Ustawa o VAT obecnie daje możliwość stosowania zwolnienia podmiotowego podatnikom posiadającym siedzibę działalności gospodarczej na terytorium Polski, u których wartość sprzedaży nie przekroczyła łącznie w poprzednim roku podatkowym kwoty 200 tys. zł.

Projektowana ustawa ma wprowadzić również nowe zasady określania miejsca świadczenia usług - takich jak usługi wstępu na imprezy kulturalne, artystyczne, sportowe, naukowe, edukacyjne, rozrywkowe, w przypadku, gdy obecność ostatecznego odbiorcy takich usług jest wirtualna.

Chodzi o usługi transmitowane bądź też udostępniane w inny wirtualny sposób. Projektowana ustawa miałaby wejść w życie od 1 stycznia 2025 r.



„Planowana zmiana w naszym przekonaniu jest pozytywna dla biznesu. Procedura będzie stanowić uproszczenie zasad związanych z VAT, ponieważ zmniejsza ona znacznie obowiązki administracyjne małych przedsiębiorców, którzy nie posiadają siedziby działalności gospodarczej na terytorium państwa członkowskiego, w którym prowadzona jest działalność gospodarcza.”



Daria Cyrek
ekspert TMF Group

Nowe instrumenty wsparcia rynku pracy

Na koniec marca br. został opublikowany projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Planowane do wdrożenia w trzecim kwartale br. zmiany w odniesieniu do przedsiębiorców mają zachęcić i ułatwić rozbudowywanie ich zespołów o seniorów, a także zatrudnianie członków rodziny przez firmy rodzinne.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej planuje dofinansowania dla firm, które zdecydują się zatrudnić seniorów (mężczyzn powyżej 65. roku życia i kobiety powyżej 60. roku życia). Wsparcie ma wynosić do 50 proc. wysokości minimalnego wynagrodzenia i być udzielane do 24 miesięcy, ale przy obowiązku dalszego zatrudnienia seniora przez okres minimum 12 miesięcy.

Resort planuje również ułatwić zatrudnianie członków rodziny w firmach rodzinnych, poprzez umożliwienie możliwości skorzystania z pomocy udzielanej przez urzędy pracy. Wcześniej pokrewieństwo pracodawcy i osoby zarejestrowanej w PUP przekreślało taką możliwość.



„Wszelkie instrumenty wsparcia oddawane przedsiębiorcom odbieramy pozytywnie. Proponowane zmiany rozszerzają możliwości rozwoju firm rodzinnych. Dają też szansę rozbudowy zespołów o doświadczonych seniorów na preferencyjnych warunkach.”



Dorota Zajas
ekspert TMF Group





Wymagające

dla prowadzących biznes w Polsce zmiany i zapowiedzi zmian

Sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju

W kwietniu br. pojawił się rządowy projekt ustawy zmieniającej ustawę o rachunkowości w związku z wdrożeniem przepisów prawa UE – tej samej, którą wspominamy w kontekście zmian pozytywnych dla biznesu dotyczących nowej koncepcji kwalifikacji do danej kategorii spółek.

Niniejszy projekt ustawy zawiera również zmiany w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju wynikające z dyrektywy CSRD.

Zgodnie ze zmianami sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju powinna być przedstawiona w wyodrębnionej części sprawozdania z działalności jednostki i ujawniać informacje niezbędne do zrozumienia wpływu jednostki na kwestie zrównoważonego rozwoju oraz w drugą stronę wpływu zrównoważonego rozwoju na rozwój, wyniki i sytuację spółki.

Raportowanie z założenia będzie implementowane stopniowo:

1. Duże spółki interesu publicznego zatrudniające powyżej 500 osób, objęte już dyrektywą CSRD po raz pierwszy będą raportować w 2025 roku za 2024 rok.
2. Duże przedsiębiorstwa, które nie podlegają dyrektywie CSRD i które spełniają dwa z trzech kryteriów: zatrudniają powyżej 250 osób i/lub mają 40 mln euro obrotów i/lub 20 mln euro całkowitych aktywów - po raz pierwszy będą raportować za 2025 rok w roku 2026.
3. Małe i średnie przedsiębiorstwa, a także inne przedsiębiorstwa notowane na giełdzie, które spełniają dwa z trzech kryteriów: zatrudniają powyżej 10 pracowników, o obrocie 700 tys. euro i sumie aktywów 350 tys. euro., po raz pierwszy będą zobligowane do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju w 2027 roku, za rok poprzedni.



„Sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju wprowadza szereg obowiązków raportowych wymuszających duże nakłady pracy w jednostkach objętych tym obowiązkiem. To z kolei generuje i będzie generowało w kolejnych latach znaczne nakłady finansowe i pracownicze. Pamiętając o celu nadrzędnym wprowadzenia tych wymogów, jakim jest ocena wpływu działalności przedsiębiorstwa na ludzi i środowisko, z perspektywy stricte kosztowej i organizacyjnej postrzegamy wprowadzane obowiązki jako negatywne dla biznesu.”



Magdalena Grzegorzcyk
ekspert TMF Group

Ustawa o ochronie sygnalistów

W maju br. Sejm przyjął ustawę o sygnalistach, która wejdzie w życie 25 września br. Jej celem jest ochrona osób zgłaszających naruszenie prawa niezależnie od podstawy i formy świadczenia pracy lub pełnienia służby przez te osoby. Ustawa zakłada dokonywanie zgłoszeń w wielu dziedzinach, jak np. korupcja, zamówienia publiczne, ochrona konkurencji, RODO, a także interesy finansowe Państwa Polskiego czy zasad rynku wewnętrznego UE. Natomiast nie zostały w ustawie zawarte naruszenia związane z prawem pracy.

Podmiotami obowiązany do przyjmowania zgłoszeń są m.in.: organy administracji, Rzecznik Praw Obywatelskich, a także pracodawcy zatrudniający powyżej 50 osób.

Pracodawca będzie zobligowany do wdrożenia procedury dokonywania zgłoszeń wewnętrznych zgodnych z wymogami ustawowymi.



„Ustawa z organizacyjnego punktu widzenia nakłada na przedstawicieli biznesu zbudowanie całego systemu procedur i przepływu informacji oraz konieczność zarządzania nim, co technicznie stanowi pakiet nowych, dodatkowych obowiązków przedsiębiorstwa i związane z nim nakłady organizacyjne i finansowe.”



Magdalena Grzegorzcyk
ekspert TMF Group

Nowa definicja budynku i budowli

Ministerstwo Finansów opublikowało 11 czerwca 2024r. projekt zmian w ustawie o podatkach i opłatach lokalnych, które mają zacząć obowiązywać od 1 stycznia 2025 roku. Nowe regulacje zawierają autonomiczną – niezależną od prawa budowlanego – definicję budynków i budowli.

Proponowana zmiana polega, co do zasady na stworzeniu załącznika do ustawy o podatkach i opłatach lokalnych zawierającego listę obiektów traktowanych jako budowle.

Wstępne analizy wskazują, że nowe brzmienie przepisów może w praktyce prowadzić do licznych wątpliwości. Z proponowanej definicji wynikać może potencjalnie poszerzenie zakresu opodatkowania w stosunku do urządzeń technicznych powiązanych z budowlami, obecnie niepodlegających opodatkowaniu podatkiem od nieruchomości.



„Istnieje ryzyko poszerzenia zakresu opodatkowania o obiekty, które nie były dotąd kwalifikowane jako budowle, zawężono też zakres zwolnień podatkowych. Ponadto nowe regulacje mogą stanowić podstawę do podwyższenia podstawy opodatkowania o wartość dodatkowych elementów, które były dotychczas poza zakresem podatku od nieruchomości. To zdecydowanie niekorzystna zmiana dla przedstawicieli biznesu.”



Magdalena Grzegorzczak
ekspert TMF Group

ICAP - forma ograniczenia ryzyka podatkowego nie dla wszystkich

O ICAP jako regulacji pozytywnej dla biznesu piszemy w pierwszej części barometru. Warto jednak zwrócić uwagę, że ten międzynarodowy program zapewniania zgodności dedykowany jest jedynie przedsiębiorstwom międzynarodowym.



„Z jednej strony program jest pozytywny dla biznesu, bo organiczna, choć jak pisaliśmy we wcześniejszym uzasadnieniu, nie eliminuje całkowicie ryzyko podatkowe. Z drugiej strony słabością tego rozwiązania jest ograniczenie jego dostępności dla międzynarodowych grup, mających strategię podatkową i określoną politykę podatkową. Jesteśmy przekonani, że z programu chętnie skorzystaliby pozostali podatnicy, którzy próbują odnaleźć się w gąszczu przepisów podatkowo – księgowych.”



Magdalena Grzegorzczak
ekspert TMF Group



Wykładowcy uczelni powinni doliczyć VAT do swoich faktur.

20 maja br. Minister Finansów wydał interpretację ogólną dotyczącą opodatkowania VAT świadczeń polegających na przekazywaniu wiedzy w ramach procesu kształcenia, przez osoby fizyczne będące podatnikami VAT, na podstawie umów zawieranych z uczelniami.

Minister Finansów wyjaśnił, że podatek VAT, który świadczy usługi kształcenia na podstawie umów z uczelniami, nie ma prawa do zwolnienia z tego podatku.



„Interpretacja Ministra Finansów, w której wyklucza on stosowanie zwolnień dla usług edukacyjnych przez zewnętrznych wykładowców budzi wątpliwości.

Wprawdzie wykładowcy nie muszą się stosować do wydanej interpretacji ogólnej, ale wtedy ryzykują sporem z organami podatkowymi. Podatnik z brakiem prawa do zwolnienia będzie zobligowany do składania deklaracji VAT, co może skutkować większymi nakładami finansowymi w prowadzonej przez niego działalności. Dodajmy, że wykładowcy, którzy są podatnikami VAT, nie skorzystają ze zwolnienia przedmiotowego, przez co będą zobligowani doliczyć VAT, chyba, że skorzystają ze zwolnienia podmiotowego z VAT (limit do 200 tys. zł netto obrotu rocznie.”



Daria Cyrek
ekspert TMF Group

Dodatkowe wymagania dla zatrudniających obywateli Ukrainy

W drugim kwartale br. przeprocedowano zmiany w ustawie specjalnej o pomocy dla obywateli Ukrainy. Z punktu widzenia pracodawców, którzy zatrudniają w Polsce obecnie 755 tys. obywateli tego kraju istotne są zmiany związane z obowiązkiem powiadomienia o zatrudnieniu tych pracowników. Chodzi m.in. o krótszy, bo 7-dniowy termin powiadomienia przez pracodawcę o zatrudnieniu obywatela Ukrainy, obowiązkowe powiadomienie w przypadku zmiany rodzaju umowy, stanowiska lub rodzaju wykonywanej przez niego pracy, a także zmiany wymiaru czasu pracy lub wynagrodzenia. Pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy będą zobowiązani zawrzeć w powiadomieniu o zatrudnieniu wysokość minimalnej stawki godzinowej lub minimalnego wynagrodzenia.



„Wprowadzane zmiany, choć istotne w obliczu nadużyć w zakresie zatrudniania obywateli Ukrainy, nakładają jednak dodatkowe obowiązki formalne na przedsiębiorców. Jak każda tego typu zmiana i ta pociąga za sobą konieczność poniesienia dodatkowych nakładów na wdrożenie procedur związanych z nowymi przepisami oraz wygospodarowania i opłacenia dodatkowego czasu, poświęconego na wykonanie tych czynności.”



Dorota Zajas
ekspert TMF Group

TMF Group

O TMF Group w Polsce

Zatrudniając ponad 1000 ekspertów w biurach w Warszawie i Katowicach, TMF Polska jest jedną z największych spółek Grupy TMF w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). TMF Polska obsługuje ponad 800 polskich i międzynarodowych klientów i wspiera ich w zakresie księgowości i podatków, obsługi kadrowo-płacowej oraz sekretariatu korporacyjnego.

Więcej: www.tmf-group.com/pl-pl/o-nas

O TMF Group

TMF Group jest wiodącym dostawcą kluczowych usług administracyjnych, pomagając klientom inwestować i działać bezpiecznie na całym świecie. Naszych 11,000 ekspertów w 125 biurach zlokalizowanych w 87 jurysdykcjach na całym świecie obsługuje korporacje, instytucje finansowe, zarządzających aktywami, klientów prywatnych i firmy rodzinne, zapewniając połączenie usług księgowych, podatkowych, płacowych, administrowania funduszami, zgodności i zarządzania podmiotami niezbędnymi do globalnego sukcesu biznesowego.

Współpracujemy z 60 proc. firm z listy Fortune Global 500 i FTSE 100 oraz prawie połową z 300 największych firm private equity, obsługując tak zróżnicowane sektory jak podmioty rynku kapitałowego, private equity, firmy branż nieruchomości, farmaceutycznej, energetycznej i technologicznej.

Więcej: www.tmf-group.com

