

2025年全球商业复杂性指数

TMF
GROUP

适者生存

在不确定性激增的国际环境
中规划企业增长新路径



目录

前言	3
引言	4
三大全球重点	5
• 韧性发展路径与贸易走廊	6
• 供应链风险	11
• 劳动力市场趋势与远程办公	16
2025年全球商业复杂性指数排名	23
本年度十大商业复杂性最高的司法管辖区	25
本年度十大商业复杂性最低的司法管辖区	31
核心业务领域	
• 会计与税务	37
• 人力资源与薪酬管理	42
• 全球实体管理	48
结语	53
方法论	54



前言

今年，TMF Group发布了第12版《全球商业复杂性指数》（GBCI）年度报告，针对全球范围内79个司法管辖区新设和运营企业的复杂程度进行广泛调研。这些地区的GDP之和全球占比高达94%，代表了95%的外国直接投资（FDI）净流入。

报告探讨的核心是商业复杂性，即企业在不同国家/地区应对商业规则时的行政负担。本地复杂性成本高昂，因而影响境外投资者和本土成长型企业。这也解释了为什么商业复杂性越高的国家，人均GDP往往较低。如果行政要求能带来社会、环境或其他方面的益处，则其代价尚可接受。然而，根据我们的研究，复杂性主要源于繁琐程序，只会为各个国家/地区的经济带来无谓的沉重负担。例如，丹麦的商业复杂性很低，巴西则很高，但二者在社会和环境保护方面并没有明显差距。

虽然复杂性是我们研究的核心，但至少对于大型跨国企业而言，应对复杂性并非难事。复杂性源于已知的规则。它们变化缓慢，因此每一年，我们复杂性指数排名中靠前和靠后的国家/地区都大致相同。TMF Group为客户化解本地复杂性，即使在复杂的司法管辖区，服务质量和客户满意度也未下降。简言之，我们明确目标并确保达成。

企业面临的真正挑战并非复杂性，而是不确定性。正如读者注意到的，不确定性正以突然且剧烈的方式回归。美国的对等关税计划引发了贸易争端，各国的反应尚不明朗，其最终走向难以预测。即使达成妥协，关税水平和时间多变仍会削弱持久信心。在这种不确定的背景下，企业难以做出长期投资决策。

企业需要应对全球商业模式的缺陷，而关税只是其最新的体现。通俗来说，全球化1.0是“中国大陆制造，美国销售”。随着制裁和关税的影响，以及在中国成本的上升，全球化2.0应运而生，生产转向“中国+1”，目的地通常为墨西哥、越南等桥梁经济体。中国大陆疫情封控、苏伊士运河堵船，以及当前关税，由此警示供应链集中会带来风险。采产销单点故障可能造成严重后果。

我们预计，全球化3.0将要求企业建立更多元的供应链，以降低集中风险。尽管美国与中国大陆合计占全球GDP的45%，仍有55%的市场值得开发，其中包括许多快速增长的多元劳动力和消费市场。在我们看来，无论是在目标贸易集团持有资本的投资者，还是建立运营的企业，都需要重视多元化。多元化会带来成本，但远低于因各种壁垒而被排除在市场之外的成本。

为了抵消多元化带来的额外复杂性，企业可以通过简化管理来降低内部复杂性。我们的基准研究显示，即便行业、地域分布相近，但企业架构的复杂性可能大相径庭，部分企业法人实体和供应商更多。企业可以借此精简架构与支持模式：通过更少的实体和供应商实现运作。如果执行得当，这将提升效率与灵活性，帮助企业在不确定的环境中建立多元供应链。

Mark Weil

TMF Group首席执行官



引言

《全球商业复杂性指数》（GBCI）对在全球多个地区设立、运营和扩张业务所面临的复杂性进行了深入分析。这份全面的报告罗列了影响成败的因素，重点关注在海外市场的运营，并简要陈述了全球新出现的关键趋势及79个司法管辖区的本地复杂性。

GBCI 2025基于292个商业复杂性指标来衡量商业环境复杂性，并最终得出79个司法管辖区的全球商业复杂性排名。最新版GBCI涵盖了立法、合规、会计程序、税收制度、人力资源规则和薪酬流程，正是企业开拓新市场的战略指南——在多极博弈中提供权威性的决策支撑。

三大大全球重点

韧性发展路径与贸易走廊

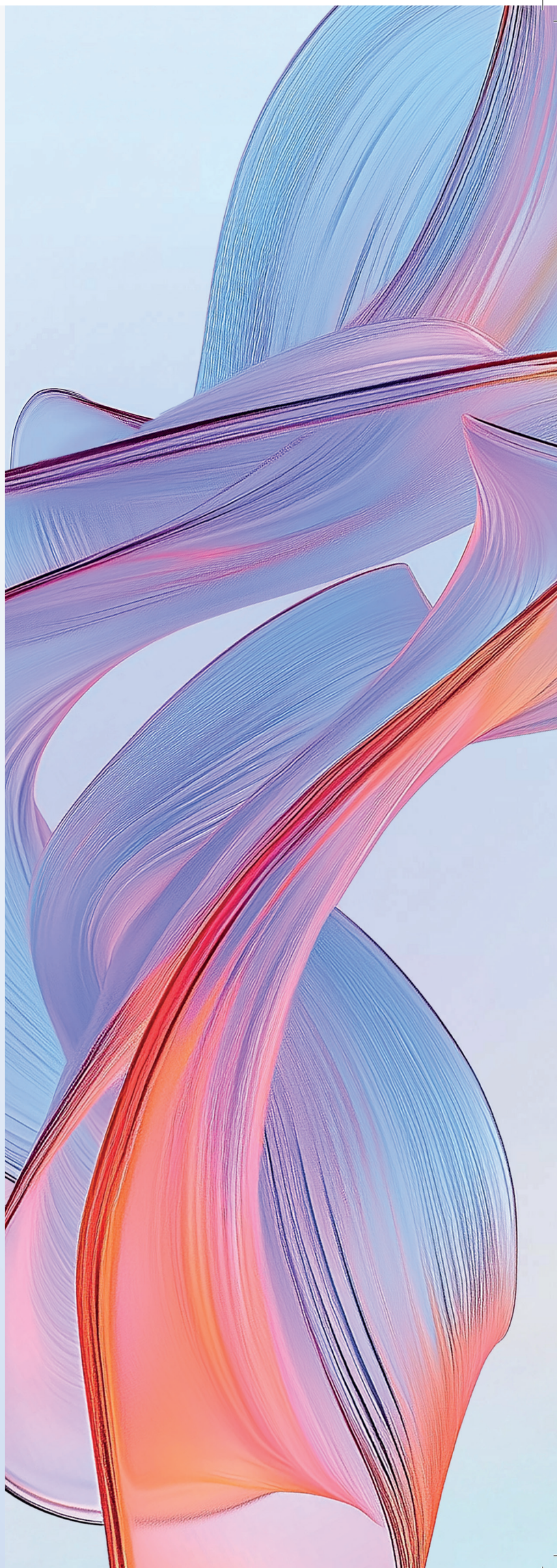
在不断变化的地缘政治格局中，韧性发展路径与贸易走廊有助于商品的持续流通。我们探讨了区域枢纽所发挥的作用、政府支持对贸易流动的影响，以及多元化对韧性的加强。

供应链风险

韧性发展路径的核心在于供应链风险的管理。我们研究了如何通过供应商多元化、跨司法管辖区合作，以及基础设施、数据和技术在这一过程中发挥的作用，来减轻风险。

劳动力市场趋势与远程办公

在大多数司法管辖区，混合办公模式已成为常态，而且在当前竞争激烈的劳动力市场，也成为了企业制定策略时的关键考量。我们探讨了薪资通胀的影响，以及企业在吸引和留住具有必要技能的人才时面临的挑战。





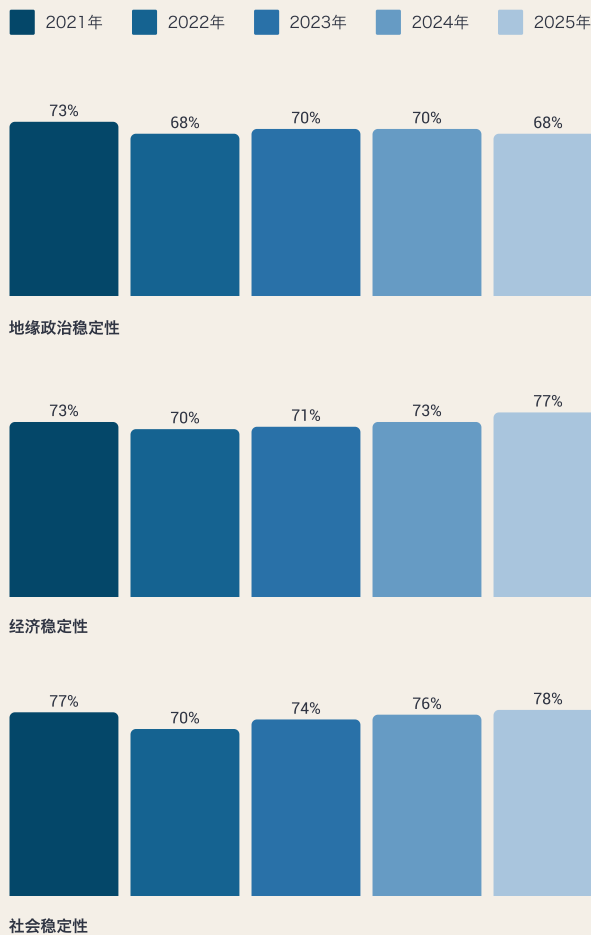
1

韧性发展路径
与贸易走廊

尽管对于经济和社会稳定的预期下降，但中期展望向好

过去12个月里，地缘政治格局持续波动，这已不是秘密。2024年，多个司法管辖区举行了选举，导致政府更迭和政策调整，同时，世界多地冲突仍在持续。这些变化反映在司法管辖区对地缘政治稳定性的中期展望上，与2024年相比，展望有所下调。尽管如此，各司法管辖区对未来五年内实现经济和社会稳定的可能性仍持积极态度，这两个因素自2022年以来一直保持着上升态势。

未来五年地缘政治、经济与社会稳定的可能性



“中国大陆与哥伦比亚之间的贸易活动显著增加。然而，在与中国大陆进行相关讨论时，美国会采取措施保护其贸易走廊。美国对其与哥伦比亚及其地区盟友之间的贸易走廊保护力度很大，因此往往会鼓励哥伦比亚政府采取严格的监管措施，以避免（出现问题）。”——TMF哥伦比亚专家

尽管如此，各司法管辖区报告称，地缘政治变动已带来了一些不良后果，包括贸易壁垒和供应链中断。例如，据报告，22%的受访司法管辖区认为进入贸易走廊面临挑战。在南美洲，这一比例尤为突出，高达60%的司法管辖区表示这是当前的一大障碍。

贸易走廊和产业的多元化对于增强地缘政治韧性至关重要

面对持续的地缘政治变化，超过55%的司法管辖区报告称，其韧性来源于贸易关系的多元化。值得注意的是，在北美地区，77%的司法管辖区都强调了这一做法。虽然大多数司法管辖区已经拥有多种贸易走廊，旨在减轻当前或潜在地缘政治不稳定的影响，但它们仍有通过进一步拓展多元化来提高灵活性的意愿。

“从全球范围来看，企业展现出了高度的灵活性。它们深谙多元化经营之道，正通过东南亚多个司法管辖区开辟新的业务路径。非洲和墨西哥也正成为企业目前为实现业务多元化而积极开拓的新兴路径。通过探索这些途径，企业巧妙地实现了经营策略的多元化，并避开了直接的美中贸易走廊。”——TMF中国大陆专家

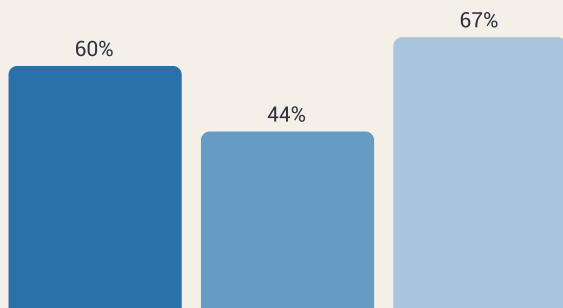
产业多元化也在推动韧性建设，各司法管辖区对辖区内传统产业以外的其他产业也表现出了兴趣。这些产业各不相同，其中一些将重点放在了技术和可持续发展领域。

“印度有意将制造业视为推动经济增长的重要支柱之一。此前，印度经济以农业为主，随后逐步转向服务业。如今，我们正聚焦于制造业的中端领域。”——TMF印度专家

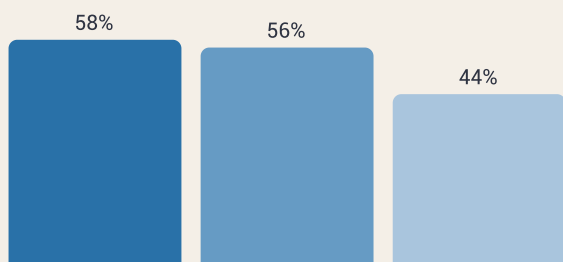
对于商业复杂性排名前十的司法管辖区而言，按产业进行多元化发展的做法比排名后十的司法管辖区更为普遍，其目标是建立多种收入来源。这意味着要减少对某一主要产业的依赖，从而提高整体韧性。产业多元化也可以由政府主导的侧重于发展或壮大特定产业的举措推动。哥伦比亚的“橙色经济”（Economía Naranja）政策就是这样一个例子。

“政府推出了一项名为‘橙色经济’的政策。这项政策不仅促进了技术运用，推动了创新，更助力了新公司的创立。如今，哥伦比亚涌现出许多人才和非常优秀的初创企业，它们现在正在出口技术。”——TMF哥伦比亚专家

企业通过多元化发展增强韧性的方式



按地区/国家多元化投资



产业多元化

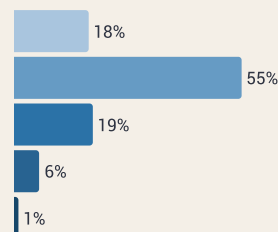
贸易枢纽和区域一体化的重要性

过去十二个月里，区域一体化的重要性有所提升。对于南美洲的司法管辖区而言，这种重要性显著上升，与2024年（50%）相比，如今其重要性水平（70%）已与其他地区更为接近。

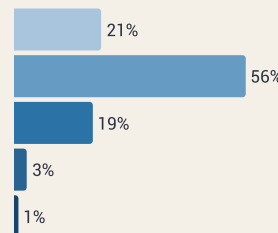
区域一体化对企业成功的重要性



2024



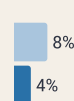
2025



净值：重要



净值：不重要



此外，为了构建具有韧性的贸易通道，一些司法管辖区正将自己定位为贸易枢纽——既服务于周边地区，亦在全球范围内作为通往另一地区的门户。各司法管辖区正利用其地理位置、政治中立性，或业已存在但尚不突出的贸易走廊来实现这一目标。这方面的例子包括牙买加（连接巴拿马运河、加勒比地区和南美洲）、印度（拥有全球能力中心）以及作为亚太地区（APAC）门户的新加坡。由于对俄罗斯实施商品和服务制裁，贸易走廊发生了转移，这也为一些司法管辖区带来了发展机遇。这包括哈萨克斯坦（当地人懂俄语）和波兰（地理位置接近）。这些司法管辖区受益于之前设在俄罗斯的产业、公司和贸易流的转移。

“牙买加正将自己定位为巴拿马运河、加勒比地区和南美洲之间的枢纽。近期对金斯敦港的疏浚和加深工程将允许更大的船只停靠，从而增强其作为贸易枢纽的能力。”——TMF牙买加专家

企业若希望适应影响其常规贸易路线的变化，利用区域一体化至关重要。虽然私营企业寻求在本地和区域层面进行调整以应对干扰，但这依赖于区域内部以及区域之间的关系和协定。在接受调查的司法管辖区中，近一半提到区域关系和协定是选择替代贸易走廊的关键因素，同时，正式的贸易协定对于司法管辖区应对地缘政治干扰的韧性至关重要（35%）。

“新加坡是所在地区的主要枢纽之一。它推行自由贸易，在投资方面，许多投资都经由新加坡进入亚洲。在这里设立控股公司和总部颇具吸引力。就地理位置而言，新加坡具有战略意义，且这个国家一直在致力于发展港口，并利用技术提升基础设施。”——TMF新加坡专家

政府建设的实体基础设施

除贸易协定外，企业还寄望于政府建设的基础设施来增强韧性。35%的司法管辖区报告称，其辖区内的政府正在专门发展基础设施以增强韧性，包括机场、港口、公路和铁路等领域的扩建计划。这一数据在北美地区（46%）和亚太地区（43%）尤为显著。对比商业复杂性排名前十和后十的司法管辖区，基础设施计划在商业复杂性排名前列的司法管辖区的落地可能性较低，为11%，而出现在排名靠后的司法管辖区的可能性则为20%。

在同一司法管辖区内，基础设施也可能导致特定区域之间的经济差异。例如，在意大利，北部的公路和铁路网优于南部。

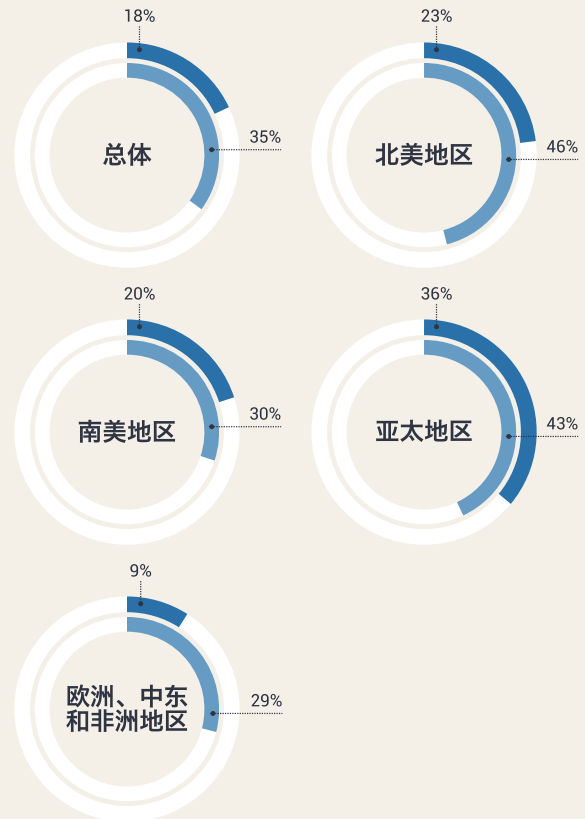
“意大利一直在大力投资基础设施，尤其是在北方地区，包括工业重镇伦巴第大区。虽然南方经济相对薄弱，但北方拥有出色的铁路和高速公路网络，确保了各大主要地点之间良好的连通性。”——TMF意大利专家

政府与私营部门的合作也能促进基础设施项目。例如，希腊在港口和海运基础设施领域持续推进的公私合作投资，已助力其贸易路线韧性提升。

“近年来，希腊的主要港口，包括其中两三个最大的港口，已经部分实现了私有化，这带来了大量的投资和改进。”——TMF希腊专家

政府如何努力增强已有贸易走廊的韧性

- 基础设施发展（如机场、公路、铁路扩建等）
- 贸易协定/贸易走廊倡议



贸易政策变化与报复措施

TMF Group专家进一步指出，贸易协定在司法管辖区选择利用的贸易走廊及其韧性方面发挥着重要作用。尽管司法管辖区拥有多种贸易走廊，但既有贸易协定的重大变化可能对依赖受影响贸易走廊的企业产生负面影响。美国新政府提出并正在实施的关税和其他贸易壁垒，以及受影响国家和贸易集团的报复性行动，其长期影响要到这些措施全面生效后才会明朗。

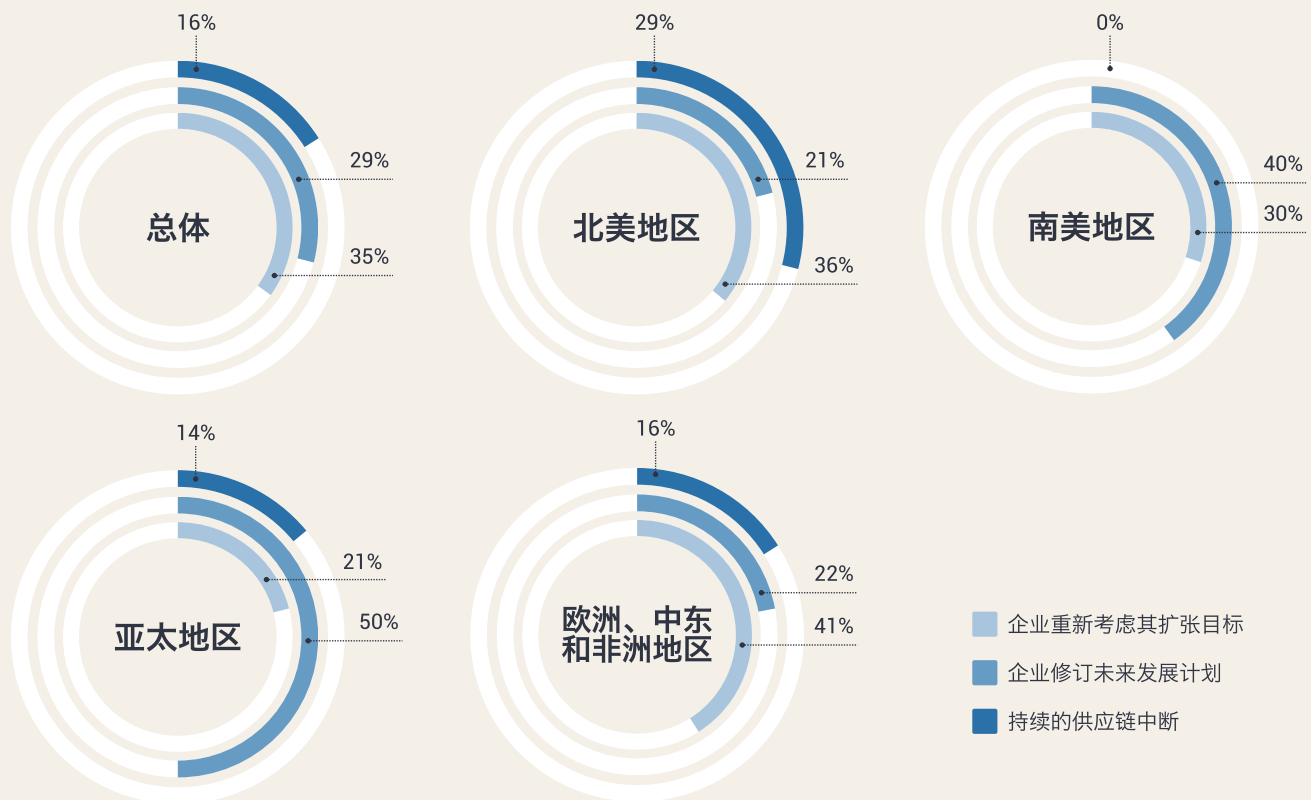
“就2025年及今后几年而言，护照持有者（如商务旅行者）和贸易走廊所面临的形势正不断变化。因此，从地缘政治角度来看，未来几个月对于那些计划前往美国并做出投资决策的人而言，可能会充满挑战。有些人可能并不担心关税问题，他们只是简单地将关税成本加到价格中，而这可能会导致美国出现通货膨胀。”——TMF美国专家

虽然一些司法管辖区已强调政府实施的贸易限制带来的直接负面影响，但值得注意的是，政策的不确定性意味着潜在的全面冲击尚未完全显现。地缘政治不稳定产生的连锁反应迫使企业重新思考，而增长和扩张可能会放缓。

拥有多个稳固的区域关系和协定对于企业的敏捷性至关重要。这些关系是决定替代贸易走廊的关键驱动力，近50%的司法管辖区将其视为在应对干扰时选择替代走廊的关键因素。通过利用这些已有贸易协定，企业可以更有效地调整策略，并在政策变动面前保持韧性。

“中国大陆是最大的枢纽之一，拥有发达的陆路、航空和海运路线。由于最近的地缘政治变化，中美贸易受到了相当大的影响。我不想将其描述为贸易‘战’，但确实存在一些障碍。”——TMF中国大陆专家

地缘政治不稳定的长期影响（预测）





2

供应链风险

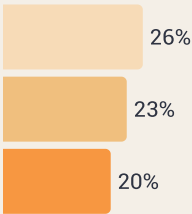
地缘政治不稳定构成威胁

与贸易路线一样，地缘政治不稳定也代表着重大的供应链风险，成本上升、路线中断和供应短缺是最常见的影响。即使某一司法管辖区未直接卷入冲突或地缘政治变动，其供应链仍可能受到影响。例如，新西兰高度依赖进口，因此供应链中断会对其国内企业产生重大影响。沙特阿拉伯也感受到了地缘政治不稳定的影响。

“本地区的地缘政治不稳定对当地供应链构成了重大风险，尤其是沙特阿拉伯仍是一个净进口经济体，高度依赖全球贸易路线。尽管沙特王国正在积极建设医药、钢铁和水泥等关键领域的本地供应能力，以提高自主可控水平，但这些工作仍在进行当中。因此，贸易路线的中断或政治紧张局势可能会影响必需品和原材料的流通。”——TMF沙特阿拉伯专家

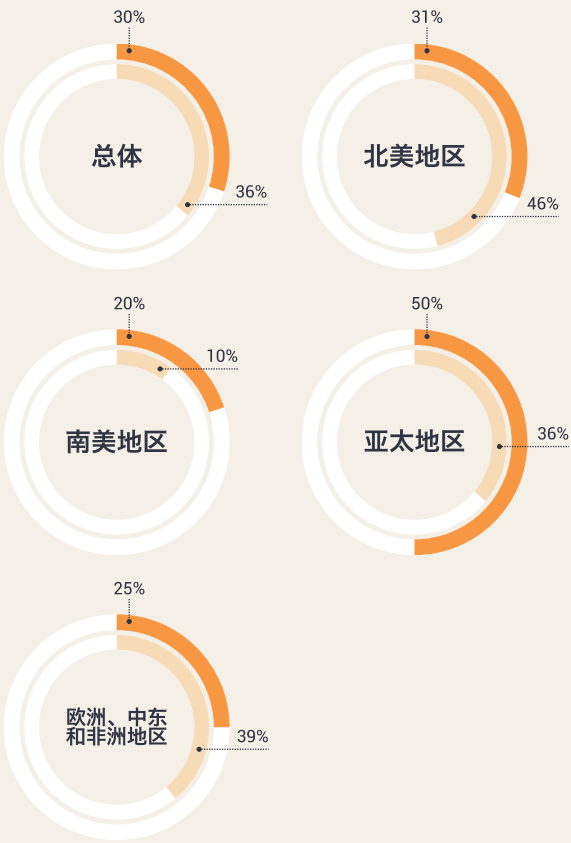
地缘政治不稳定如何影响全球供应链

- 成本上升
- 贸易路线中断
- 供应短缺



私营企业如何准备应对全球贸易路线中断风险

- 供应商/合作伙伴多元化
- 技术/数字化投资



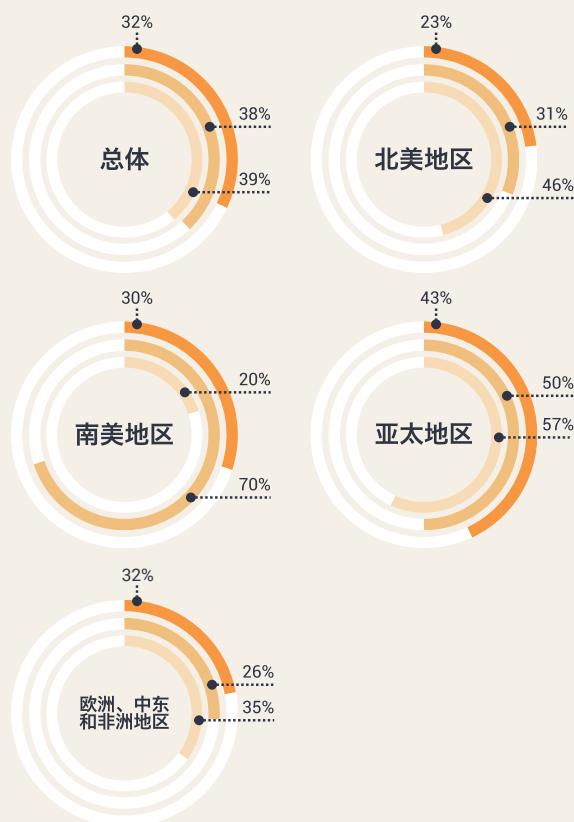
面对全球贸易路线的不确定性，企业有多种方式来应对中断，其中供应商多元化和技术投资是两大主要策略。此外，回岸外包和近岸外包仍是备受关注的趋势，这与全球范围内更广泛的保护主义政策相一致，一些政府正在鼓励或激励企业采取这一做法。例如，在日本，经济产业省正在协助企业将供应链回迁国内，而日本贸易振兴机构则支持日本企业将供应链转移至东盟国家。

供应链多元化是减轻当前以及未来风险的关键手段

对于企业而言，供应链多元化既是识别和应对当前风险的重要工具，也是为未来做准备的关键。供应链多元化对各司法管辖区企业的吸引力在于，通过拥有多个供应商，企业可以降低供应链每个阶段依赖单一供应商的风险。这增加了灵活性，使企业在任一供应商出现交付延迟或更大异常时能够快速响应。不同的供应商还可以使企业灵活选择贸易路线，从而在地缘政治不确定的情况下保持敏捷性。

企业如何识别及应对现有供应链风险

- 来源/供应商多元化
- 风险识别/风险缓解
- 物流路线管理

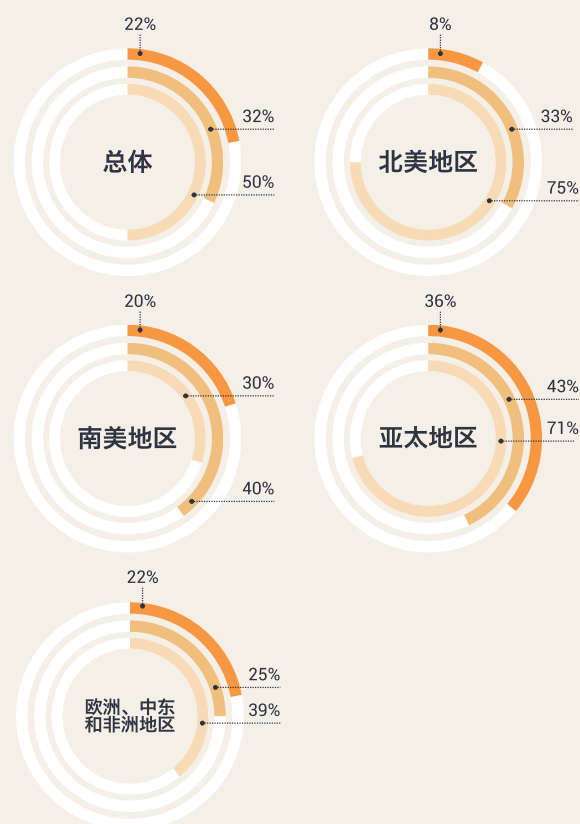


与多个供应链合作伙伴协作还可以使企业实现扩张发展，因为许多合作伙伴拥有专业能力或提供不同的技术，而企业可能没有资源自行开发这些技术。

“供应链多元化不仅能提高灵活性，降低对不可预见事件的脆弱性，还能创新和增长开辟新的机遇。企业可以通过整合不同的供应商、市场和技术，利用更广泛的资源和专业知识。”——TMF秘鲁专家

企业如何为供应链未来的中断做准备

- 供应链多元化
- 地缘政治/区域考量
- 风险关注/风险管理



虽然供应链多元化是企业应对和适应供应链风险的关键工具，但跨国公司的政策并不总是支持这一做法，因为企业有时更倾向于整合，认为这有助于更高效地管理供应商。根据企业个体、行业和司法管辖区的情况，多元化和整合都可能被视为降低成本的方式。

“供应链策略因企业而异；大型企业可能会进行整合以确保稳定性和质量控制，而小型企业则往往倾向于多元化。在中国大陆，技术行业由于其较高的复杂性和价值，倾向于整合供应商。”——TMF中国大陆专家

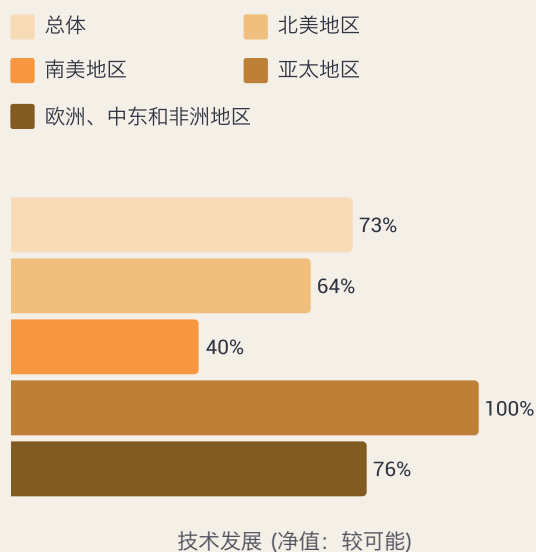
在政府鼓励供应链本地化以促进当地经济的司法管辖区，通过多元化来降低风险的需求可能会引发挑战。这种情况在沙特阿拉伯已经出现，该国正专注于本地生产和制造业，以减少对外国进口的依赖。为此，国有石油和天然气公司沙特阿美已制定了具体的本地化计划。

“目前正大力推动供应链的本地化，已实施了各种计划和激励措施。阿美公司的本地化计划根据供应商的本地成分进行优先排序，旨在尽可能多地在本地生产供应链产品。”——TMF沙特阿拉伯专家

利用数据和技术减轻供应链风险

各司法管辖区在数据和技术应用方面存在差异，那些拥有成熟或创新技术部门的司法管辖区正将这些技能应用于供应链管理。24%的司法管辖区正在利用数字化转型和技术来识别和应对当前的供应链风险，18%的司法管辖区正在投资技术以应对未来的中断。

未来五年本国技术以稳定且可预测的速度发展的可能性



在巴西，可以看到多种多样的技术应用被用于减轻供应链风险，例如通过技术跟踪监控运输过程以及所运输的产品。跟踪和绘制供应链地图在防止货物损失方面发挥着关键作用，同时还提供了有价值的信息，以支持企业优化供应链路线并评估其效率。

“一切皆始于数据。数据对于制定策略、识别风险以及提出替代方案而言至关重要。生产、运输挑战以及天气预报的准确数据，对于管理复杂的物流运作和确保及时供应而言不可或缺。政府及其他渠道会提供有关潜在中断和额外负担的宝贵信息。借助这些数据，依赖及时供应的企业能够制定应急预案，并就供应商多元化做出明智决策。”——TMF波兰专家

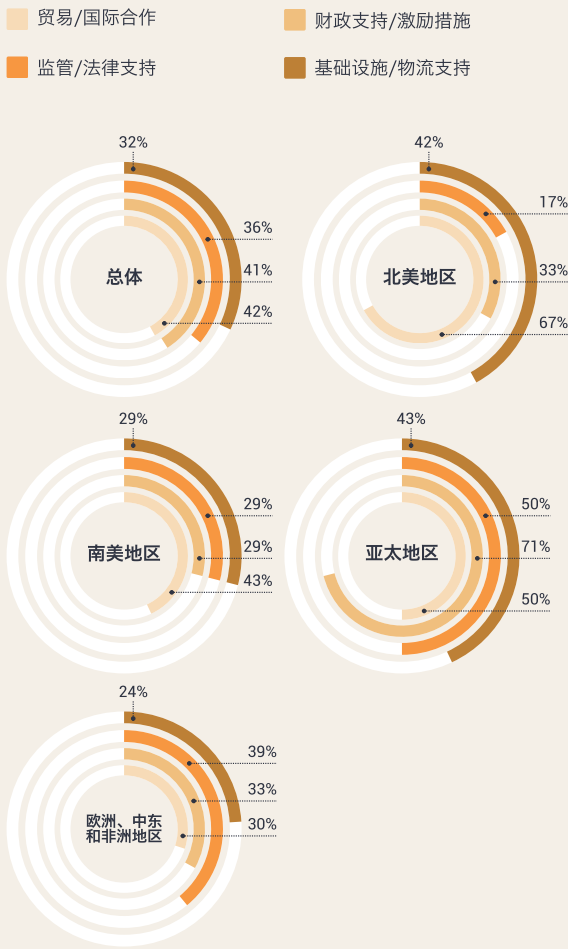
各司法管辖区普遍认为，随着人工智能和区块链等新技术日益普及，其在供应链管理中的应用将不断增加。此外，资源可用性也是一个考量因素。供应链合作伙伴通常拥有中小企业无法获得的供应链技术专业知识。例如，哥伦比亚、法国和中国香港的企业正从第三方物流提供商和管理软件获得支持，以进行预测分析、识别薄弱环节并改进其供应链风险管理。

“小型客户通常使用亚马逊的配送中心和配送服务。与小型客户的技术能力相比，亚马逊在运营中高度依赖技术，这一点意义重大。”——TMF美国专家

政府通过跨司法管辖区合作和基础设施提供支持

政府对供应链风险的支持因司法管辖区而异，一些司法管辖区报告称未获得任何支持。在减轻供应链风险的政府支持中，贸易与国际合作、财政支持及激励措施、监管支持是最常见方法。在萨尔瓦多等司法管辖区，财政支持包括税收优惠和融资举措，旨在改善港口等物流基础设施并优化海关程序。萨尔瓦多的《2023-2027年国家贸易便利化战略》简化了海关程序，反映了该国政府为适应不断变化的供应链需求所做的有序工作。

政府为企业提供的减轻供应链风险的支持



虽然超过三分之一的司法管辖区报告称获得了基础设施支持，但基础设施薄弱以及政府改善投资不足，增加了多个司法管辖区的复杂性。虽然一些企业可能找到内部管理风险的方法，但缺乏政府的战略性支持使得实现大规模改善和增强韧性变得更加困难。

司法管辖区当前的基础设施水平（包括数字和物理基础设施）会影响供应链的连通性。而薄弱且不稳定的基础设施可能会增加依赖该设施的企业的供应链风险。在易受自然灾害影响的司法管辖区，政府在自然灾害发生后迅速做出反应，以确保运输和数字连通性所需的基础设施，也至关重要。

“尽管瓜亚基尔和曼塔等港口已进行了重大升级改造，但道路基础设施仍然参差不齐，尤其是在农村地区，这给物流造成了瓶颈。城市地区的电信基础设施总体上较为完善，但在偏远地区却缺乏相同的可靠性，影响了货物和信息的顺畅流通。”——TMF厄瓜多尔专家

像菲律宾的“多建好建”规划（旨在通过各种战略投资和改进来解决长期存在的基础设施挑战并加强全国连通性）以及沙特阿拉伯的“2030愿景”，都可以通过强大的基础设施来支持司法管辖区当前和未来的韧性。

“沙特阿拉伯拥有强大且可靠的基础设施，包括完善的公路、港口和电信网络，这些对于供应链的韧性至关重要。政府在‘2030愿景’下对面向未来的基础设施建设的战略重视，确保了持续的升级以及先进技术的融合。这些工作不仅提高了效率，还使沙特王国成为区域物流枢纽，进一步增强了该国的供应链能力。”——TMF沙特阿拉伯专家

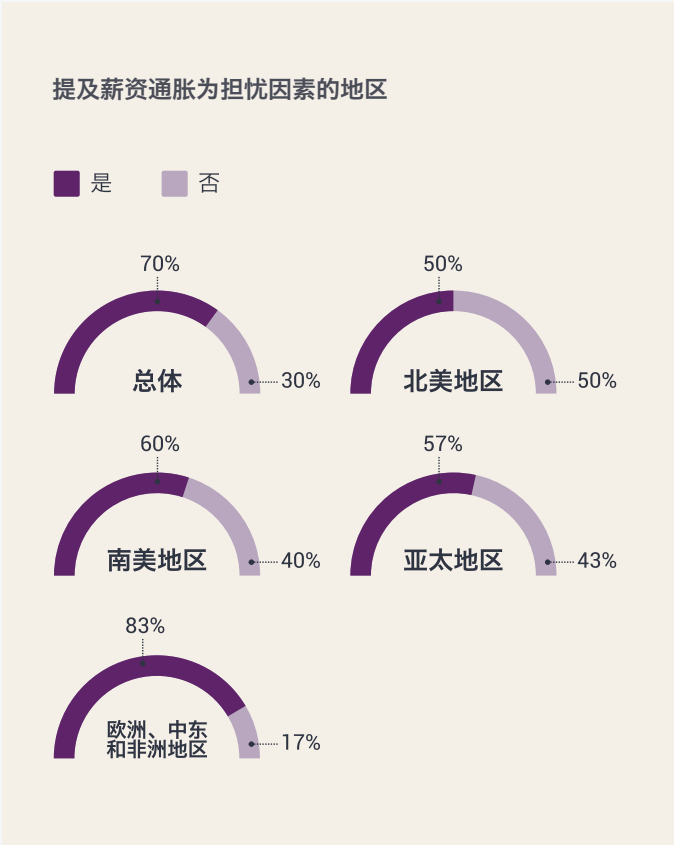


3

劳动力市场趋势
与远程办公

薪资通胀是七成司法管辖区担忧的主要问题

薪资通胀是一个全球性问题。这一问题由多种因素驱动，包括整体通胀率居高不下、政府规定的最低工资调整以及特定行业的需求。例如，在厄瓜多尔，政府规定的工资增长往往超过生产率的增长，这对努力保持盈利能力的小型企业构成了特殊挑战。

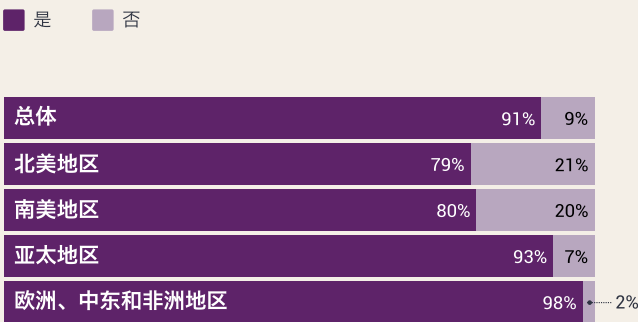


“在印度尼西亚，对于试图保持成本效率的企业而言，薪资通胀是一个主要担忧因素，尤其是在制造业、技术和物流等行业，这些行业劳动力需求不断上升，加之政府规定的最低工资上调，都在推动成本攀升。”——TMF印度尼西亚专家

薪资通胀对欧洲、中东和非洲地区的司法管辖区的影响尤为显著，大多数司法管辖区（83%）报告称，这是企业面临的主要担忧问题。在欧洲各地，薪资通胀受到持续的整体经济通胀和生活成本上升的影响。因此，员工面临压力，对更高薪资的期望也在增加。

“对通货膨胀加剧的预期和生活成本压力持续成为新闻和社交媒体上的热门话题。这提高了员工对薪资等方面的期望。”——TMF英国专家

提供有竞争力的薪资以吸引和留住人才的公司



为了应对薪资通胀的影响，各司法管辖区的公司纷纷提供有竞争力的薪资，这一策略在欧洲、中东和非洲地区和亚太地区尤为普遍，分别有98%和93%的公司采用。公司在提供有竞争力薪资的同时，还提供全面的福利套餐外，旨在吸引和留住人才。许多公司还提供基于绩效的奖金和津贴，以激励员工。在比利时，企业除了发放员工的基本工资外，还推出了具有吸引力的福利套餐，包括餐券、团体保险、住院保险以及奖金。同样，在印度，由于人才短缺、生活成本上升以及员工期望的变化，公司也在提供具有吸引力的薪酬方案和灵活的工作安排。印度尼西亚也提供此类薪资福利包，特别是在技术、金融科技和电子商务等需求旺盛的行业，这些行业的熟练技术人员拥有更多机会和薪资谈判能力。

“在意大利北部，随着劳动力成本上升和人才短缺，越来越多的企业开始提供具有竞争力的薪资，以吸引和留住人才。这一趋势反映出企业为适应薪资水平上涨、应对劳动力市场挑战所做出的更广泛努力。”——TMF意大利专家

尽管由于过去一年的经济挑战和生活成本压力，公司不得不提供更高的薪资，但未来五年的前景更为乐观。预计经济将趋于稳定，通胀的影响自2022年和2023年以来有所放缓。目前，77%的司法管辖区报告称，未来五年其司法管辖区内经济可能保持稳定。

许多司法管辖区正面临显著的人员流动，留住人才成为又一挑战

近一半（47%）的受访司法管辖区报告称，人员流动有所增加。尽管这一比例较高，但同样有53%的司法管辖区人员流动并未增加。报告称人员流动率较高的地区表示，这是由于多种因素共同作用导致，如劳动力市场紧张和经济不稳定，加剧了人才竞争。

“沙特阿拉伯正处于经济增长阶段，但人才储备相对有限，同时还面临着颇具挑战性的本土化要求。正因如此，对于紧缺专业人才而言，机会众多，人员流动率也相应较高。”——TMF沙特阿拉伯专家

例如，在厄瓜多尔，寻求更好发展前景的熟练技术人员外流导致流动率上升。而在印度尼西亚，数字经济以及电子商务和金融科技等竞争性行业对熟练技术人员的需求不断上升，也是一个促成因素。

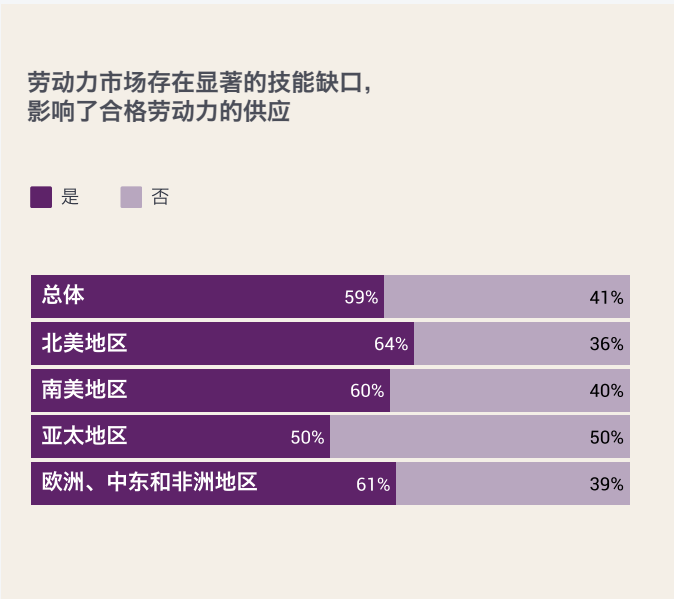
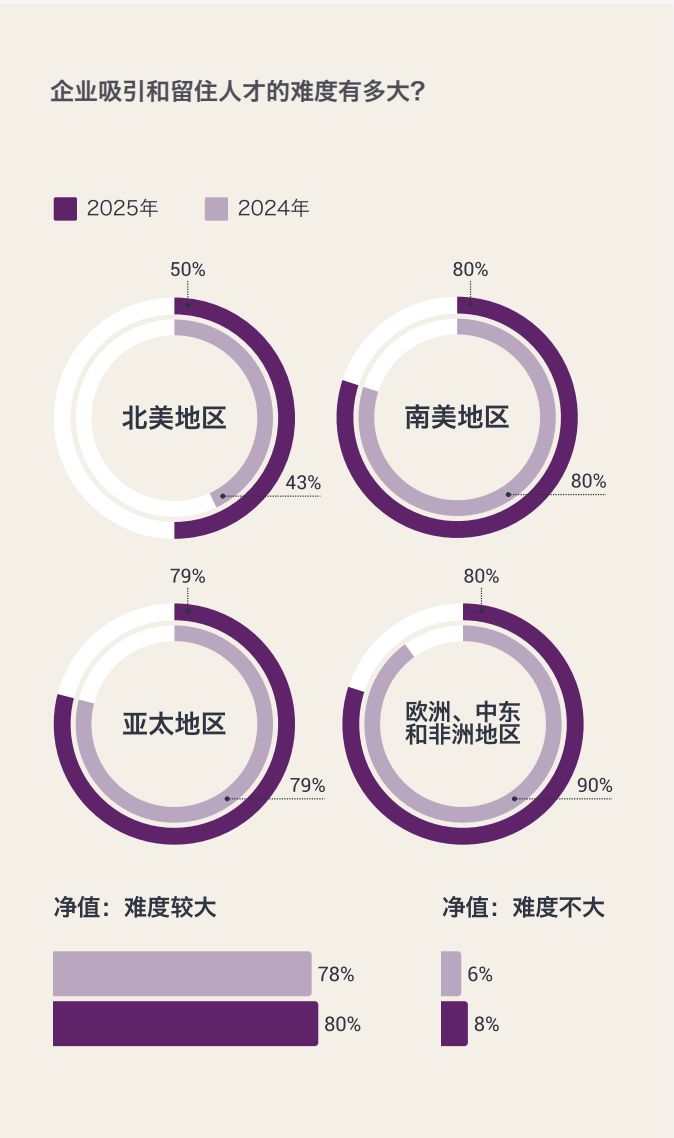
“劳动力市场紧张，以及担心找不到合适替代人选，导致雇主倾向于保留表现不佳的员工。这可能会给更敬业的同事带来压力，并导致人员流动率上升。”——TMF比利时专家

今年，吸引和留住人才依然是不小的挑战，80%的司法管辖区表示在这方面存在困难。与2024年相比，最显著的变化出现在北美地区，该地区以往在员工留存方面的挑战相对较小。然而，今年这一比例有所上升，凸显出人们日益增长的担忧。

年轻的专业人才尤其更可能选择离开未能满足其期望的岗位，这反映出新冠疫情后工作偏好的更广泛的转变。如今，员工更加重视灵活的工作条件，并寻求能提供具有竞争力薪酬方案和职业发展机会的雇主。考虑到人员流动成本，提供灵活的工作条件对员工颇具吸引力——当远程工作或其他福利的期望得不到满足时，他们愿意跳槽。

“当我们谈到Z世代时，也就是这一代的员工，他们并不想来办公室上班，而且如果（到办公室上班）成为强制要求，他们实际上会拒绝这样的工作机会。”——TMF巴西专家

企业正面临市场上日益扩大的技能缺口

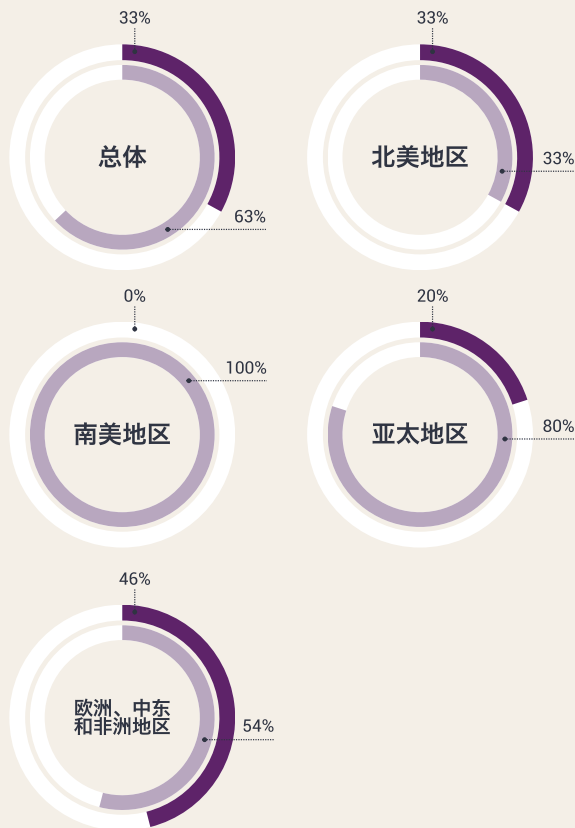


近三分之二的司法管辖区报告称，劳动力市场存在显著的技能缺口，影响了他们寻找合格劳动力的能力。这是司法管辖区特有多种原因共同导致的。

这可能源于当地教育体系与区域企业需求之间的不匹配。对于一些地区而言，教育系统未能培养员工掌握工作场所所需的语言能力、软技能和技术技能。例如，洪都拉斯、印度、印度尼西亚、西班牙和越南都报告称其教育系统和机构存在局限性，导致毕业生对职场准备不足。因此，厄瓜多尔和西班牙的企业不得不采取内部培训措施，以确保其司法管辖区未来拥有熟练的劳动力。在墨西哥，劳动力中英语技能的欠缺对跨国经营的企业构成了挑战。

是：劳动力市场存在显著的技能缺口，影响了合格劳动力的供应

- 特定行业（科技、信息技术和医疗保健）技能缺口较大
- 合格劳动力供应减少

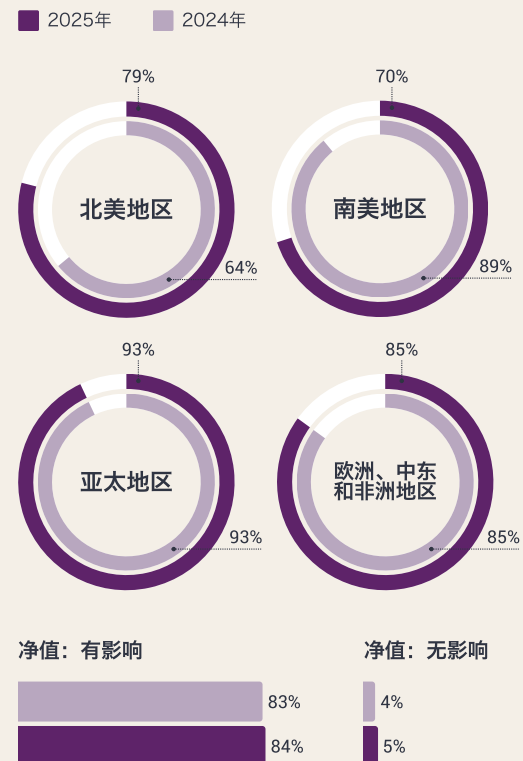


另一个促成因素是所谓的“人才外流”，即司法管辖区内部因素要么促使熟练工人离开以寻求其他机会，要么其他司法管辖区通过激励措施吸引他们离开。例如，在土耳其，年轻一代在国外找到了比当地机会更好的工作，这进一步加剧了技能缺口。数个司法管辖区指出，这种类型的移民正在导致该国合格和熟练劳动力的短缺。

高技能行业似乎受到技能缺口的影响更为严重，近三分之二（63%）的司法管辖区面临来自科技、信息技术和医疗保健等特定行业的技能缺口。这些行业因技术技能员工供应不足而受到的冲击更为严重。例如，在比利时，信息技术、工程、销售和营销领域的技能缺口尤为明显。与此同时，在印度尼西亚，获得专业培训和教育机会的有限性阻碍了合格劳动力的供应，加剧了对现有人才的竞争。

吸引和留住人才对成功依然至关重要

您是否认为吸引和留住人才会影响您所在司法管辖区内企业的成功？

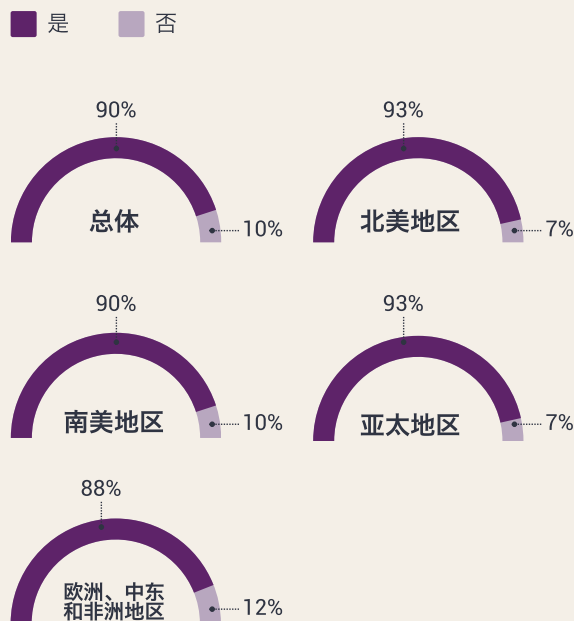


大多数司法管辖区（83%）持续认为，吸引和留住人才会影响企业的成功。有效的吸引人才策略确保企业能够引入具备推动业务增长所需专业技能的高技能人才。而留住人才则通过保留机构知识、提升员工敬业度以及避免与高流动率相关的中断和成本，来维持企业的稳定性。在充满活力和竞争的全球市场中，这些要素共同创造了一支能够满足当前和未来业务需求的韧性劳动力队伍。

对于北美地区而言，过去一年中，吸引和留住人才对企业成功的重要性有所提升，自2024年以来上升了15个百分点。由于北美地区受到日益扩大的技能缺口以及劳动力市场挑战加剧的影响，该地区的企业越来越需要将精力集中在员工队伍上。另一方面，在拉美地区，吸引和留住人才对成功的重要性有所降低，这可能是由于与其他地区相比，该地区受人员流动率（40%）的影响较小。其他因素，如贸易走廊和供应链风险，也正对最终盈利结果产生了更大的影响。

员工需求旺盛，这使得企业必须采取多元化的用工策略

在您所处的司法管辖区，企业日益认识到，要实现长期韧性发展，需要采取多元化的用工策略



在全球范围内，各司法管辖区均报告称，市场上技能缺口日益扩大，同时伴随着职位短缺和员工流动率上升，这导致员工需求旺盛。在吸引和留住人才面临挑战的情况下，大多数司法管辖区报告称，对多元化用工策略的需求日益增长。

“企业正日益重视通过加大员工发展投入、采用灵活的工作安排以及培育持续学习的文化，来打造一支具有韧性和适应能力的员工队伍。这些举措有助于企业在快速变化的环境中应对不确定性并保持竞争优势。”——TMF中国香港专家

有几个国家在多元化用工策略方面走在前列。例如，在南非，诸如“黑人经济赋权广泛基础计划”（BBBEE）等举措旨在为历史上处于不利地位的个人创造机会，确保劳动力在各个层面都能反映该国的多样性。同样，印度的企业正专注于包容性、灵活性和持续学习，以打造一支更具适应性和创新性的劳动力队伍，这对于在竞争激烈的全球市场中保持增长至关重要。

“通过拥抱灵活性、包容性和持续学习，企业能够打造一支更具适应性和创新性的员工队伍。这种多元化不仅提升了员工的满意度和敬业度，还使公司能够在日益复杂且竞争激烈的全球市场中蓬勃发展。随着企业不断发展，优先考虑多元化的用工策略对于实现可持续增长和成功将至关重要。”

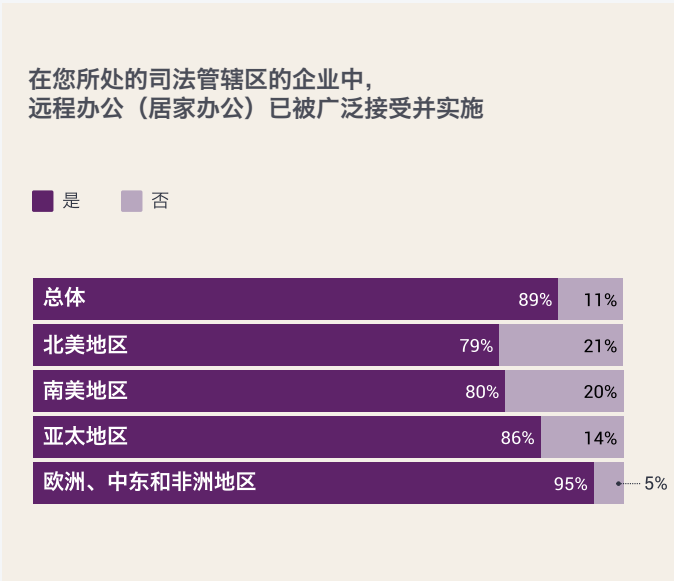
——TMF印度专家

实现多元化的一个途径是提高劳动力的灵活性。这在南美的一些司法管辖区尤为明显，这些地区注意到资源限制和经济不稳定限制了其用工策略。尽管如此，企业正越来越多地招聘远程人才，并采用灵活的工作安排来应对劳动力挑战。

“如果你真的想在波哥大、麦德林或巴兰基亚等大城市吸引人才，你就得采用混合办公模式或远程办公模式，就这么简单。如果你要求员工到办公室上班，无论你开多少薪水，他们都会拒绝邀约。”——TMF哥伦比亚专家

混合办公模式的兴起和工作场所灵活性的提升

尽管在少数司法管辖区，远程办公尚未成为职场的一部分，但自新冠疫情高峰期以来，大多数司法管辖区都在一定程度上继续采用这一模式。远程办公在城区尤为普遍，尤其是在技术、金融和专业服务等已成功适应灵活工作安排的领域中。这一转变对于提高员工满意度、生产力和整体工作与生活平衡起到了关键作用。



在全球范围内，这是一个共同趋势，各地区的大多数司法管辖区都报告称远程办公的接受度和实施程度较高。欧洲、中东和非洲地区领先一步，95%的司法管辖区报告称远程办公已得到广泛实施，而北美地区的接受度最低，值得注意的是，越来越多的美国雇主开始要求员工回到办公室上班。

“在这一过程中，企业可能流失了一些员工，因为有些员工非常适应居家办公。很多人甚至搬离了他们原本居住的州。所以，当他们被要求回到办公室上班时，就会出现一些优秀人才的流动问题。” ——TMF美国专家

混合办公模式（而非100%居家办公）更为常见。完全远程办公的接受度和实施程度因地区和行业而异。例如，在洪都拉斯，虽然有一定比例的公司采用了远程办公，但大多数公司仍要求员工部分时间线下到岗。尽管远程办公因减少通勤时间和提升灵活性而提高了许多员工的工作效率，但沟通障碍等挑战仍可能影响员工和雇主。为员工提供选择和灵活性仍然是该模式的主要吸引力。

“远程办公已成为一种标准做法，尤其是在城市地区。然而，农村地区的网络连接问题仍然是阻碍其广泛普及的一大障碍。” ——TMF哥伦比亚专家

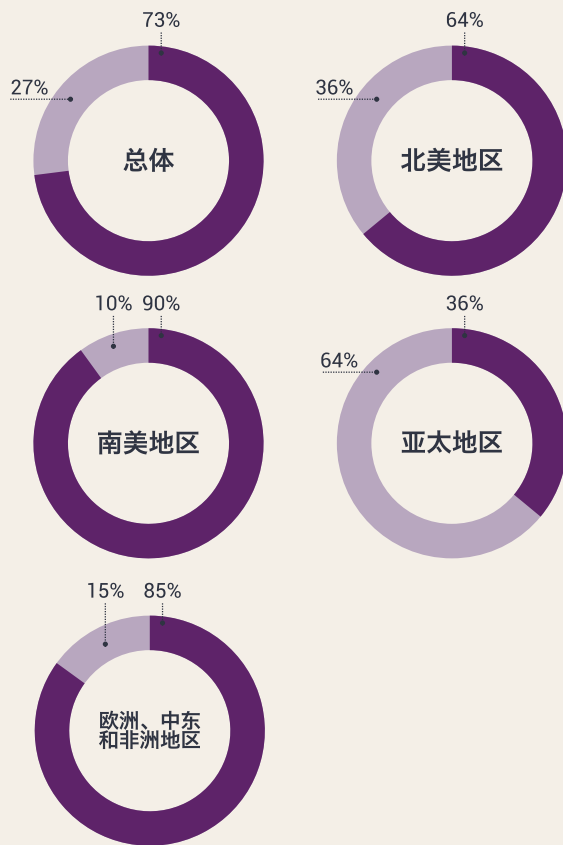
远程办公和混合办公是由员工主导的趋势，对许多人来说，其重要性不亚于工资水平。一些司法管辖区的看法是，企业更希望员工在办公室上班的时间多于员工愿意的时长。企业对生产力、沟通障碍和员工敬业度降低表示担忧。因此，一些公司正在重新考虑自身的工作模式。例如，澳大利亚大型企业和公共部门组织正越来越多地强制要求员工返回办公室上班。然而，为了吸引和留住员工，特别是考虑到人员流动成本和对熟练人才的需求，提供混合办公仍然是一种有价值的策略，有助于吸引和留住员工。

“大多数时候，企业还是希望员工能到办公室上班。但只要能远程完成的工作，现在都改用远程方式了。而且趋势是，年轻一代都在要求这种灵活的工作条件。因此，混合办公模式正成为趋势。我和律师聊过，也和我们的部分客户交流过，他们通常的回答是，‘好吧，我不指望员工一周五天都到办公室，但我觉得三天就挺合适。’” ——TMF墨西哥专家

政府正在实施支持远程办公的立法

(本司法辖区的) 法律框架支持远程办公

■ 是 ■ 否



许多政府正在倡导远程办公和混合办公模式，以解决更广泛的社会问题。一些政府正推动企业让部分员工居家办公，以减少道路拥堵和改善整体工作与生活平衡。很大一部分政府（73%）还在制定或加强与远程办公和混合办公相关的公司和员工需求的法律框架。

“就居家办公或其灵活性而言，2024年这一情况仍在持续。新加坡政府也尝试通过鼓励雇主制定灵活工作安排的框架来推动这一趋势。” ——TMF新加坡专家

在法国，自2017年起就对远程办公进行了规范，确保远程员工拥有适当的工作条件，包括健康和安全措施、提供办公设备以及报销居家办公产生的费用。其他地方已存在或正在建立类似的全面框架，其中劳动法提供了明确的指导方针，使远程办公在法律上合规且对企业具备可持续性。

“意大利有明确的远程办公规则，这些规则通过2020年的《智能工作法》得以正式确立。该法规定了自愿协议的相关条款、员工权利（如工作与生活平衡及隐私权）以及雇主的义务（包括费用补偿）。” ——TMF意大利专家

相比之下，一些地区缺乏针对远程办公的具体立法，导致企业需要自行应对这一问题。例如，在亚太地区，支持远程办公的立法相对滞后，只有36%的司法辖区建立了相关框架。这一监管缺失可能会给雇主和员工在工作时间、安全标准以及其他远程办公的关键方面带来不确定性。

“尽管印度的法律框架通过已有的劳动法和指南为远程工作提供了一定支持，但目前仍缺乏专门针对居家办公安排制定的全面法规。随着远程工作日益普及，法律框架很可能会逐步完善，以更好地应对与远程就业相关的独特挑战和考量因素。” ——TMF印度专家

尽管如此，无论是否有政府监管，显然对于大多数司法辖区而言，混合办公模式（至少）将长期存在。

2025年全球商业复杂性指数排名

本年度十大商业复杂性最高的司法管辖区

2025年			2024年	2023年	2022年
1	—	希腊	1	2	6
2	—	法国	2	1	2
3	↑	墨西哥	4	4	4
4	↑	土耳其	6	6	7
5	↓	哥伦比亚	3	5	5
6	↑	巴西	7	3	1
7	↑	意大利	8	8	8
8	↓	玻利维亚	5	9	9
9	↑	哈萨克斯坦	10	23	24
10	↑	中国大陆	11	15	14
11	↑	阿根廷	12	10	12
12	↑	巴拉圭	13	19	19
13	↓	秘鲁	9	7	3
14	↑	印度尼西亚	16	11	11
15	↑	波兰	18	12	10
16	↓	比利时	14	13	17

2025年			2024年	2023年	2022年
17	↓	西班牙	15	41	39
18	↑	印度	33	33	25
19	↓	克罗地亚	17	20	34
20	↑	智利	21	14	15
21	↑	葡萄牙	25	38	37
22	—	委内瑞拉玻利瓦尔共和国	22	22	21
23	↓	韩国	19	16	16
24	↓	罗马尼亚	20	24	33
25	↑	马来西亚	29	21	22
26	↑	菲律宾	34	31	30
27	↓	乌拉圭	26	35	27
28	↑	俄罗斯	35	36	32
29	↓	乌克兰	24	17	31
30	—	厄瓜多尔	30	40	
31	↓	斯洛伐克	27	29	29
32	↓	匈牙利	23	28	38

2025年		2024年	2023年	2022年
33	↓ 斯洛文尼亚	31	32	26
34	↑ 德国	36	25	20
35	↑ 塞尔维亚	41	42	41
36	↓ 奥地利	32	34	23
37	↓ 埃及	28	30	
38	↓ 沙特阿拉伯	37	未上榜	未上榜
39	↑ 阿拉伯联合酋长国	40	53	61
40	↑ 保加利亚	43	55	50
41	↑ 瑞典	42	39	13
42	↓ 巴拿马	39	27	35
43	↓ 日本	38	43	51
44	↑ 卡塔尔	48	58	55
45	↓ 危地马拉	44	37	36
46	↑ 萨尔瓦多	50	44	44
47	↑ 澳大利亚	58	60	65
48	↓ 新加坡	47	59	58
49	↓ 加拿大	45	48	52
50	↑ 尼加拉瓜	53	26	18
51	↑ 中国台湾	52	54	43
52	↑ 瑞士	56	62	60
53	↓ 多米尼加共和国	46	18	28
54	↓ 越南	49	46	42
55	— 芬兰	55	50	46
56	↓ 泰国	54	52	49

2025年		2024年	2023年	2022年
57	↑ 以色列	59	63	64
58	↓ 哥斯达黎加	51	45	45
59	↑ 卢森堡	64	66	57
60	↓ 南非	57	51	48
61	↑ 爱尔兰	67	57	54
62	↓ 毛里求斯	61	64	62
63	↓ 塞浦路斯	62	56	53
64	↓ 美国	63	68	71
65	↑ 挪威	66	67	69
66	↓ 洪都拉斯	60	47	47
67	↓ 根西岛	65	61	66
68	↑ 英国	73	72	68
69	↓ 马耳他	68	69	67
70	↓ 捷克共和国	69	65	63
71	↑ 库拉索岛	78	76	76
72	↓ 英属维尔京群岛	71	73	73
73	↓ 牙买加	70	49	59
74	— 荷兰	74	75	56
75	↓ 泽西岛	72	70	72
76	— 中国香港	76	74	74
77	↓ 新西兰	75	71	70
78	↓ 丹麦	77	77	75
79	— 开曼群岛	79	78	77

本年度十大商业复杂性最低的同法管辖区

本年度十大商业复杂性最高的司法管辖区

司法管辖区		2025排名
希腊 (0)	—	1
法国 (0)	—	2
墨西哥 (-1)	↑	3
土耳其 (-2)	↑	4
哥伦比亚 (+2)	↓	5
巴西 (-1)	↑	6
意大利 (-1)	↑	7
玻利维亚 (+3)	↓	8
哈萨克斯坦 (-1)	↑	9
中国大陆 (-1)	↑	10



– 1. 希腊

希腊仍是我们商业复杂性最高的司法管辖区，自2023年的第二位上升至2024年的首位。由于立法持续变更，尤其是在会计与税务（A&T）以及人力资源与薪酬管理（HRP）领域，该国对跨国企业而言仍颇具挑战性。这些变更要求企业在技术和合规方面投入大量资金。2024年推出的MyData电子账簿系统便是一个例证，其合规成本在10万欧元至120万欧元之间，给小型实体带来了沉重负担。

数字薪资卡的推行进一步加剧了人力资源与薪酬管理领域的复杂性，影响了旅游业和重工业等行业。这种向电子化行政管理的转变，虽旨在简化运营流程，但在短期内却增加了复杂性。

对于企业而言，这样的复杂性意味着更高的合规成本，更多的合规资源分配。小型实体可能难以竞争，从而阻碍新的投资或扩张。从长远来看，尽管大家对运营更为顺畅持乐观态度，但目前的高额前期合规成本可能会吓退潜在投资者。

在韧性发展路径和贸易走廊方面，海运路线占据主导地位，近期对主要港口的投资表明情况正在改善。然而，公路和铁路网络的改进却进展缓慢。在供应链风险方面，由于劳动力和运营成本高昂，企业倾向于多元化经营。尽管劳动力市场趋势显示员工流动率高、工资上涨，且越来越注重工作与生活的平衡（尽管目前更偏向于个人生活而非工作）。

“我们正在经历从传统行政管理向电子化行政管理的转变。这涉及多个用于提交各类内容的在线平台，每个平台都需要不同的认证。现在，我们无需亲自前往各部门，而是要在电子系统上进行操作。尽管这一新流程会随着时间的推移而不断改进，但目前仍处于初级阶段。因此，我们应该予以理解并给予耐心。”——TMF希腊专家



– 2. 法国

法国连续第二年位居第二位，这主要归因于其错综复杂的行政和监管环境。这一复杂性源于由700多名注册会计师（CPA）管理的多维度薪资法规、严苛的劳动法以及强制性的法国会计规范（公认会计准则）。外国企业在适应这些本地要求时面临严峻挑战，而所有行政流程必须使用法语，进一步加剧了合规难度。

对于海外客户而言，最常见的问题之一是开设银行账户困难，这一问题往往需要数月才能解决。然而，随着该国向数字化推进，公司注册等其他流程已变得更加精简。

展望未来，计划于2026年实施的强制性电子发票预计将增加复杂性，尤其是对于使用全球企业资源规划（ERP）系统的中小型企业和跨国公司而言。尽管面临这些挑战，但法国健全的贸易走廊和基础设施投资仍被视为积极的发展。该国政府致力于提升物流能力并确保能源独立，有望进一步巩固法国作为欧洲关键投资枢纽的地位。

劳动力市场趋势包括员工流动率稳定和生产力提高，这得益于远程工作的普及，而远程工作在法律和实践层面都得到了积极接纳。法国仍具有显著优势，如研发税收抵免、高素质劳动力和政治稳定，使其成为一个具有吸引力但复杂的市场。

“随着数字化程度的提高，许多方面都在改善。然而，未来电子发票的实施将不可避免地带来新的挑战。这对税务机关而言是一个重大优势，因为这项措施有助于防止逃税。不过，由于企业需要使用法国税务机关专门批准的平台，因此业务复杂性将增加。尽管财务数据的质量将得到提高，但改革本身将增加业务运营的复杂性。”——TMF法国专家

 ↑ 3. 墨西哥

墨西哥在今年的GBCI中排名第三，较2024年的第四位有所上升。由于其严格的法律法规，墨西哥仍是一个本质上复杂的司法管辖区。近期立法变更和政府举措旨在改善工作条件，例如立法确保工厂工人拥有适当的休息设施。尽管保持了严格的合规要求，但这些变更体现了对提升员工福利的关注。

受新冠疫情后调整的影响，远程工作的趋势持续深化，员工开始重视灵活性和工作与生活的平衡。同时，针对在家工作时间超过50%的员工，法律规定必须签订远程工作合同，这一规定也取得了进展。向混合办公模式的转变正逐渐获得认可，不过雇主更倾向于平衡办公模式，保留一些现场办公日，以优化办公空间并促进协作。

尽管特朗普政府执政期间美国的贸易政策发生了变化，但近岸外包仍是一项关键战略，墨西哥正将自己定位为通往美国和拉丁美洲的门户。广泛的贸易协定为外国投资者提供了显著优势。然而，这些贸易政策变化的长期影响以及潜在的报复性措施仍不明朗。

近期对司法系统的全面改革旨在创建一个透明且负责任的结构，但这一举措引发了不同的反应。尽管改革增加了复杂性，但被视为确保长期稳定和投资安全的必要之举。

“墨西哥不仅仅是一个近岸外包目的地，它还是通往美国和拉丁美洲的战略门户，为这些市场提供了一条高效且富有成效的通道。尽管墨西哥地理位置优越，但在某些领域和专业方面仍需进一步发展和培训。因此，墨西哥应欢迎能够助力培训和提升墨西哥劳动力技能的外国投资。”——TMF墨西哥专家

 ↑ 4. 土耳其

土耳其在今年的GBCI中排名第四，较2024年上升了两位。其复杂性源于复杂的会计与税务法规，以及严格的语言要求。即时的监管变更给跨国客户带来了重大挑战，他们难以迅速适应。例如，通货膨胀会计原则的引入和随后的撤销对企业产生了显著影响。

行政流程中坚持使用土耳其语，加上频繁的监管更新，进一步增加了复杂性。经济不稳定也带来了持续的挑战。

贸易走廊主要涉及中东国家，尽管地缘政治因素发挥了一定作用，但贸易路线的选择仍受法规便利性和时间表的影响。制造业受益于旨在吸引外国投资的税收激励措施。

土耳其劳动力市场因“人才外流”而面临技能缺口，熟练技术人员寻求海外机会，迫使企业的高通胀环境下进行多次薪资审查以留住人才。企业还越来越多地采用技术来提升服务交付效率，尤其是在会计与税务领域。

“2023年底，政府宣布将适用通货膨胀会计，但直到2024年3月才公布适用原则。之后，初步原则得以公布，并预期将进行季度申报。然而，他们未能最终确定这些原则，导致季度申报被取消。这给企业带来了不少困惑以及显著的复杂性。”——TMF土耳其专家

 ↓ 5. 哥伦比亚

哥伦比亚在今年的排名中从第三位降至第五位。由于政治不稳定和根深蒂固的官僚主义，商业环境仍然复杂。从右翼政府到左翼政府的转变带来了政策不确定性，这种不确定性可能会持续到2026年选举。尽管政治动荡，但国会和司法系统等健全机构提供了一定的稳定性。

官僚主义和繁琐的程序使商业运营复杂化，许多程序仍需要线下签字。过去一年还发生了多次立法变更，如税收、劳动和养老金改革。

关键的贸易走廊保持不变，哥伦比亚与美国、欧洲以及厄瓜多尔和委内瑞拉等邻国之间的贸易活动频繁。与中國大陸关系的加强与美国的利益诉求形成平衡。供应链中的技术采用有所加速，特别是在金融服务和劳动力领域，这得益于本地初创企业和支持性政府政策，如“橙色经济”倡议，该倡议支持一系列技术和创意产业。

远程和混合办公的趋势也在持续，政府出台了支持性法规。在大城市中，工作模式的灵活性仍然至关重要。

“哥伦比亚目前正同时面临多个重大的经济和政治挑战。因此，难以避免实施各种改革。鉴于当前的政治和经济发展，需要在天然气、电力、安全和公共财政等领域进行变革。预计这些转变将至少持续到2027年。”——TMF哥伦比亚专家

 ↑ 6. 巴西

巴西在今年的GBCI排名中从第七位升至第六位。与2024年类似，会计与税务的复杂性仍然是运营挑战的主要驱动因素。将税务系统与《国际财务报告准则》（IFRS）或《美国公认会计准则》（US GAAP）等会计准则相整合增加了显著复杂性，尤其是在巴西持续进行税收改革讨论的情况下。

巴西正在加速采用技术，通过电子报告系统显著提升了交易监控和合规性。这一转变促进了实时监督，但也为企业带来了额外的复杂性和风险管理挑战。巴西政府还在开展重大基础设施项目，投资2万亿雷亚尔以改善贸易走廊，重点关注高速公路、铁路、港口和机场。

总体而言，企业正密切关注物流风险和环境合规性，越来越依赖技术来监控供应链。劳动力市场在采用混合办公模式后表现出韧性，特别是在圣保罗等以服务业为主的地区。因此，尽管存在政治和经济不稳定，但巴西企业正通过战略合作伙伴关系和技术整合来更好地应对挑战。

“巴西越来越多地采用技术来加强对金融交易的监控，意在防止洗钱和其他非法活动。尽管这些进步促进了更顺畅的运营，但由于交易对账是实时处理的，因此也带来了更高的风险和合规性挑战。尽管技术在很大程度上改善了现状，但在巴西营商在总体治理方面仍然复杂，尤其是在确保税收得到相应记录和缴纳的交易方面。”——TMF巴西专家

 ↑ 7. 意大利

意大利在2025年GBCI中排名第七，在过去一年中，该国的商业环境发生了显著变化。由于意大利保护性的劳动法和全面的福利体系，人力资源与薪酬管理服务仍然是商业复杂性的主要驱动因素。社会保障缴款的频繁变更和新法规进一步增加了行政负担。

在法律和税务领域，税率调整旨在减轻低收入者的负担，同时增加高收入者的负担。新规定现在要求费用报销必须使用信用卡而非现金处理，这为企业增加了另一层合规性要求。

意大利在欧洲物流网络中的战略地位依然稳固，得到了其港口和持续基础设施投资的支持。由于“一带一路”倡议的价值有限且存在相关风险，意大利已从与中国大陆的新丝绸之路协议转向印度-中东-欧洲经济走廊（IMEC）。这一贸易走廊的发展凸显了贸易关系的战略转变，但并未显著改变已有的贸易走廊。

尽管新冠疫情推动了意大利向更灵活的工作安排转变，但更传统的工作文化仍然占据主导地位。该国还面临着人口挑战，低出生率影响了劳动力的供应。然而，远程工作受到了员工的积极欢迎，尤其是那些有照顾责任的人。

“在意大利，企业往往会低估与员工相关的费用。许多企业错误地认为终止雇佣合同很简单。实际上，这涉及额外的成本和复杂性。意大利劳动法要求合同终止必须有具体原因，尽管与前几年相比，这一过程已经变得相对简单，但仍然具有挑战性。员工经常寻求法律咨询，并在终止合同时要求额外补偿。”——TMF意大利专家

 ↓ 8. 玻利维亚

玻利维亚在今年的排名中从第五位降至第八位。然而，该国在会计与税务及人力资源与薪酬管理方面仍面临重大挑战，这主要是由于对实体合规文件的依赖。这一要求阻碍了数字化转型的工作。

宏观经济不稳定、货币兑换限制以及政治紧张局势仍然是外国投资的严重障碍，给市场准入和经济增长设置了壁垒。

尽管玻利维亚的劳动力市场保持稳定，但由于持续的政治内斗和通胀压力，经济陷入停滞。基础设施项目（包括道路、桥梁和医院）带来了增长机遇，有望刺激就业创造和经济活动。然而，这些项目的规模尚不足以推动显著的经济增长。

由于当前的监管和经济条件，玻利维亚的自然资源（如锂和天然气）的潜力尚未得到充分利用。不过，2026年的选举有可能带来政府的大幅变动，这可能会使玻利维亚对相关领域的投资者更具吸引力。

“在玻利维亚，全球实体管理和人力资源与薪酬管理都较为复杂，因为信息数字化的进程面临挑战。政府坚持要求提交和展示员工提名时使用实体文件，这长期以来一直是传统做法。此外，玻利维亚在吸引外国投资方面也面临重大障碍，这主要是由于宏观经济问题。外汇市场尤为棘手，对美元与玻利维亚诺之间的兑换有着严格的监管。这些货币兑换限制对在玻利维亚运营的公司构成了严重挑战。”——TMF玻利维亚专家



↑ 9. 哈萨克斯坦

哈萨克斯坦在今天的排名中从第十位升至第九位。该国在全球实体管理、会计与税务及人力资源与薪酬管理领域持续展现出高度的复杂性。这源于过时且繁琐的纸质流程，需要大量本地人员参与，例如，需要现场董事。由于严格的审查和与欧美标准不同的独特本地立法，全球实体管理及会计与税务领域尤其具有挑战性。

过去一年，哈萨克斯坦出台了新的数据隐私立法，要求初始数据处理必须在哈萨克斯坦境内进行。这迫使公司对其数据工作流程和技术设置进行全面改革，增加了运营负担。

此外，对纸质文件的依赖依然存在，且经常受到当局的检查。此外，未来可能要求文件使用哈萨克语，这可能会进一步增加行政负担。

尽管存在这些复杂性，但劳动力市场呈现出积极趋势。由于地缘政治变化，越来越多的外国公司开始在该地区设立业务，从而带来了更多的就业机会和基础设施投资。然而，市场仍然充满挑战，低失业率和高流动率使得员工留存变得困难。此外，外部投资和高素质人才外流导致的住宿费用通胀高企，进一步加剧了这一状况。

“从今年年初开始，关于数据隐私以及个人和机密数据存储的立法发生了变化。现在，初始处理器必须位于哈萨克斯坦。这意味着需要新技术、新流程，并确保在哈萨克斯坦有能够实施和管理这些技术和流程的员工。”——TMF哈萨克斯坦专家



↑ 10. 中国大陆

中国大陆在2025年的排名中跻身前十，相较于2024年的第十一位有所上升。该司法管辖区的复杂性源于频繁的法规变动以及地方差异。

中国大陆的法律，特别是在会计与税务及人力资源与薪酬管理领域，经常更新以适应经济和社会变化。这要求企业不断调整其合规工作以满足新要求。此外，不同省份的地方法规也存在差异，进一步增加了复杂性。

过去一年，中国大陆出台了数据安全和实益拥有人等新法律，影响了跨境数据传输和透明度。新政策的实施也往往迅速进行，没有较长的咨询期，加剧了环境的不可预测性。尽管面临这些挑战，但中国大陆仍继续提供激励措施以吸引投资，特别是在指定的自由贸易区。政府还通过“一带一路”倡议推动基础设施发展，以增强贸易物流。

由于地缘政治紧张局势（特别是与美国的紧张关系），供应链格局呈现多样化，促使通过东南亚、非洲和墨西哥建立新的贸易路线。

与此同时，劳动力成本正在上升，特别是在需求旺盛的行业，由于新冠疫情的推动，灵活用工和远程工作的趋势日益明显。

“中国大陆的法律法规经常更新，政策会根据经济变化和社会需求进行调整。企业必须不断适应新的合规要求，包括税收政策、环境法规、劳动法等。此外，由于中国大陆地域广阔、情况多样，不同地区的法规可能存在差异。不同的一线、二线和三线城市，以及每个省份和地市，都可能有差异化的地方政策。因此，在中国大陆运营的企业必须确保遵守每个地区的地方法规。”——TMF中国大陆专家

本年度十大商业复杂性最低的司法管辖区

司法管辖区		2025排名
捷克共和国 (+1)	↓	70
库拉索岛 (-7)	↑	71
英属维尔京群岛 (+1)	↓	72
牙买加 (+3)	↓	73
荷兰 (0)	—	74
泽西岛 (+3)	↓	75
中国香港 (0)	—	76
新西兰 (+2)	↓	77
丹麦 (+1)	↓	78
开曼群岛 (0)	—	79



↓ 70. 捷克共和国

捷克共和国在今年的GBCI中从第六十九位降至第七十位。在过去十二个月里，该司法管辖区一直在努力简化人力资源与薪酬管理领域的某些环节，包括调整税收立法和提供更清晰的远程办公安排指南。

尽管有这些积极变化，且整体复杂性较低，但挑战依然存在，特别是在遵守银行实施的严格反洗钱和反恐协议方面。这些协议有时要求账户开设时需亲自到场，增加了运营复杂性。

劳动力市场趋势凸显出竞争激烈，失业率低且员工流动率高。对IT专业人员的需求仍然远高于供应，加剧了招聘挑战。此外，由于捷克共和国的战略位置，人口结构变化以及来自乌克兰和中亚的熟练工人涌入也值得注意。然而，这一趋势被捷克国民前往其他司法管辖区寻求机会所抵消。

“预计大约一年后将举行选举，一年半后政府可能会发生变动。目前，民粹主义政党在民意调查中领先，这表明今年之后的政治格局可能会发生变化。欧盟立法对成员国具有统一约束力，在此基础上，捷克共和国仍与欧盟的整体方向保持一致。因此，在捷克共和国运营的商业复杂性非常低。”——TMF捷克共和国专家



↑ 71. 库拉索岛

库拉索岛在今年的排名中从第七十八位升至第七十一位。尽管该司法管辖区仍拥有总体稳定的商业环境，但最近的发展带来了特定的复杂性，特别是在人力资源与薪酬管理领域。

库拉索岛的人力资源与薪酬管理复杂性源于严格的法规，这些法规与荷兰的法规相当。这意味着招聘、解雇和管理病假等活动的流程更为复杂。例如，终止雇佣关系需要遵循严格的法律步骤和较长的通知期。过去十二个月里，立法澄清（包括关于实质性要求和引入全球最终受益人（UGO）登记册）对企业的直接影响较小，这些措施与国际标准保持一致。

最近的监管变化（如UGO和反洗钱（AML））增强了库拉索岛的透明度措施，使该司法管辖区更符合国际标准。尽管最初要求企业进行更详细的合规工作，但这些更新最终使该司法管辖区对跨国公司更具吸引力，而不会增加更多的复杂性，因为这些措施在其他运营司法管辖区中是标准做法。

“我们注意到库拉索岛正逐渐成为一个吸引力较低的司法管辖区。这一转变在很大程度上是由于国际发展，使得客户越来越难以建立以税收为导向的结构。因此，在库拉索岛设立庞大的企业架构或发展重要的分支结构是必要的。然而，出于此类目的选择库拉索岛的意愿明显下降。这一趋势反映了更广泛的市场下滑，不仅影响了库拉索岛，也影响了整个金融行业。”——TMF库拉索岛专家



↓ 72. 英属维尔京群岛

英属维尔京群岛（BVI）在2025年GBCI中排名第七十二。BVI继续受益于与国际标准接轨的监管环境，为跨国实体提供了稳定的环境。

在该司法管辖区运营的国际企业面临的主要挑战源于其业务结构的复杂性。虽然简单操作相对直接明了，但更复杂的结构（特别是涉及信托的结构）需要详细审查，延长了受理过程，并可能因延误而导致客户不满。有效的期望管理至关重要。

最近的立法变动也增加了复杂性。从去年1月1日起，所有公司必须通过注册代理人提交年度申报表，加强了尽职调查，但也增加了合规负担。此外，最近的指令还包括在2025年早些时候要求成员和实际受益人登记册的私人备案。

尽管有这些调整，但BVI因其结构化的合规系统和快速的周转时间而仍受青睐，这得益于其在线登记系统。

“最具挑战性的方面是频繁的立法变化。每次我们认为已经实现合规时，法规就会演变。这种持续的变化是必要的，因为我们与全球其他司法管辖区竞争，有义务与国际标准保持一致。为了在这个竞争环境中取得成功，与经合组织等组织设定的标准保持一致至关重要。因此，BVI不断适应和修改其立法以满足这些外部要求，导致几乎每年都有定期更新。”——TMF英属维尔京群岛专家



↓ 73. 牙买加

牙买加今年的排名略有提升，从第七十位升至2025年的第七十三位。该国仍然是全球实体管理领域较为简单的司法管辖区之一，这一关键优势得益于一致的监管框架和稳定的政治环境。尽管该地区的会计与税务领域长期以来被认为相对复杂，但2024年已采取积极步骤进行简化。现在，所有注册公司都能够在线提交税款，显著降低了复杂性并提高了合规性。

牙买加还正战略性地定位自己为物流枢纽，连接巴拿马运河、加勒比海和南美洲。这一举措旨在利用该国的地理优势来促进经济增长。然而，在通过多样化和储备关键材料来管理供应链风险方面仍存在挑战。该国还面临着熟练工人外流的问题，特别是在建筑行业，这促使企业招募外国劳动力来填补空缺。

牙买加在采用远程工作政策方面也取得了进展。支持灵活工作时间和远程工作的立法措施对于维持生产力和减少工作场所复杂性起到了重要作用。通过数字化和战略经济定位，整体商业环境已得到改善，尽管劳动力市场和供应链管理方面的挑战仍需持续关注。

“牙买加的目标是将自己打造成连接巴拿马运河、加勒比地区和南美洲的中心枢纽。最近，金斯敦港取得了重大发展，该港被公认为全球第七大天然港口。正在进行的疏浚和加深工作旨在容纳更大的船只，增强此类船只在我们港口停靠的能力，并促进向后续目的地的更顺畅过渡。”——TMF牙买加专家

 – 74. 荷兰

荷兰仍然是商业运营复杂性最低的司法管辖区之一，保持了其在2024年的相同排名，稳居后十位。这种稳定性主要源于其对法律、法规和流程的客户友好型方法，尽管在某些业务线面临一些日益增长的困难。

全球实体管理服务变得更加具有挑战性，主要原因是与反洗钱和反恐融资措施相关的监管要求增加，这使董事服务和注册地服务变得复杂。然而，会计与税务服务相对直接，这得益于标准化的国际财务报告准则框架。

在人力资源与薪酬管理领域，独特的本地税收法规增加了其复杂性，使其成为该国最具挑战性的业务线。尽管如此，该国的新政府虽然仍处于任期初期，但似乎更注重商业，有意吸引国际企业——这与该国保护国际投资的双边投资条约（BIT）传统相一致。

劳动力市场趋势显示，雇主市场更加稳定，新冠疫情后灵活的混合工作模式已成为常态。就业方面的这种灵活性以及有吸引力的法律框架继续吸引跨国投资，特别是在荷兰控股公司方面，这得益于该国成熟且广泛的基础设施。

“稳定性和确定性对许多公司来说很重要，而荷兰正是能够提供这些的国家。该国是外国投资的热门选择，越来越多的英国和美国私募股权投资公司希望在荷兰收购资产。”——TMF荷兰专家

 ↓ 75. 泽西岛

泽西岛在今天的排名中位列第75位，较2024年的第72位有所下滑。然而，挑战仍在持续，这主要归因于欧盟和非欧盟地区的监管环境以及国际金融法规的变动。最近，反洗钱措施评估专家委员会（MONEYVAL）的到访意味着监管审查和监管行动的加强，虽然这些举措旨在强化司法管辖区的地位，但却给企业带来了更多复杂性。泽西岛金融服务委员会（JFSC）和泽西岛金融协会努力加强与业界的合作，值得称赞，但前路依然曲折。监管审查的加强当地企业的运营产生了显著影响，并引发了关于以泽西岛为基地的合理性的质疑。

机遇依然存在，尤其是在中国大陆市场，而历史悠久的美国走廊则因美国贸易政策的变动可能面临潜在变化。欧洲关系依然至关重要，但不断变化的法规使情况变得复杂。生活成本高企、住房危机以及人员流失率（约20%）持续给当地企业带来压力。大型企业受益于更广泛的资源池和区域交付中心（企业用于提供和管理服务的设施），有助于缓解当地企业面临的部分压力。远程工作也通过扩大资源池减轻了一些压力，尽管由于上述压力，仍存在限制。因此，泽西岛在监管和宏观经济挑战中继续努力保持其吸引力，力求在合规性和运营可行性之间取得平衡。

“针对当地企业运营结构及其对司法管辖区使用情况的审查正在加强，监管机构对与泽西岛无直接联系的客户使用该地点作为注册地提出质疑。国际社会对泽西岛等国际金融中心作为避税天堂的看法，以及税基侵蚀和利润转移（BEPS）税收改革带来的变化，是引发这些担忧的原因。此外，工党打算将资本利得税与英国所得税税率保持一致，这也增加了复杂性。”——TMF泽西岛专家

 – 76. 中国香港

中国香港在2025年的GBCI中排名保持不变，仍为第76位。该地区提供了稳定且有利的商业环境，其简单且税率较低的税制吸引了国际企业。中国香港税制的简单性仍然是一个突出优势，使其成为会计与税务领域复杂性最低的司法管辖区之一。该税制稳定，变化极少，为企业提供了可预测性。值得注意的是，新法规允许离岸公司变更注册地至中国香港，尽管这增加了一定程度的复杂性，但仍可受益于低税率。

中国香港的劳动力市场充满活力，失业率较低，人才储备充足。然而，存在本地人才外流的明显趋势，但中国大陆的专业人士流入弥补了这一缺口。对技术技能的需求也在增加，包括人工智能和数字化转型方面的专业知识。中国香港在工作条件上提供了灵活性，但与中国大陆不同，由于通勤时间较短且居住空间较为狭小，对广泛远程工作的需求并不那么明显。许多员工更倾向于在办公室工作以提高效率。

地缘政治格局，特别是美国与中国大陆之间的贸易紧张局势，影响了中国香港作为全球贸易枢纽的地位。贸易路线的复杂性以及利率也因港元与美元的挂钩而受到影响。

“在比较日本、中国大陆和澳大利亚等不同司法管辖区的薪资操作时，中国香港以其简便性脱颖而出，尤其是对雇主而言。这里的商业环境有利于新企业的创立，因为成立公司实体相对简单，且当地就业法律易于遵循。此外，无需缴纳社会保障金进一步简化了薪资操作，雇主只需缴纳最低限度的强制性公积金（MPF）。这些因素共同促使香港成为简便的经营地。”——TMF中国香港专家

 ↓ 77. 新西兰

新西兰在2025年全球商业复杂性指数中位列第77位，继续保持着作为商业运营简便之地的声誉。这主要得益于政府积极欢迎外国投资并简化行政流程的做法。尽管公司注册和薪资设置的便利性与去年相比保持不变，但高昂的生活成本仍然是一个重大障碍，影响了运营成本和扩张努力。

支持中小型企业仍然是重点，因为这些企业继续主导着市场。跨国企业（MNC）的政策变化微乎其微，反映出政策更关注国内而非国际利益。尽管新西兰拥有先进且高效的第三方物流（3PL）解决方案用于供应链管理，但在整体技术进步方面仍落后于其他司法管辖区。对贸易的依赖，特别是在乳制品和林业方面，凸显了通过稳定协议以降低供应链风险的必要性。

与此同时，劳动力市场发生了变化，求职者就业难度增加，这与去年高工资需求下吸引人才的挑战形成了对比。弹性工作制仍然普遍，但有一种趋势是增加现场工作以提高生产力。即将出台的吸引富裕投资者的立法可能会对商业环境产生轻微影响，但预计不会进行重大改革。

“即将出台的立法将放宽投资签证要求，允许个人在管理基金或企业中投资1000万至1500万新西兰元。通过维持这些投资四年，投资者可以获得在新西兰居住的签证。这一立法变化是政府吸引富裕人士移民到新西兰战略的一部分。”——TMF新西兰专家

 ↓ 78. 丹麦

丹麦在2025年全球商业复杂性指数中位列第78位，较2024年的第77位有所下滑，但仍致力于营造一个由稳定法律、法规和经济条件构成的简化商业环境。对数字化的持续关注促进了企业设立和报告的便利性，减少了时间和复杂性。此外，对人工智能和技术的重大投资进一步支持了商业运营的简便性。

由于严格的法规和“了解你的客户”（KYC）要求，开设银行账户仍然面临挑战，但近年来这一过程已有所改善。丹麦继续在本地放松管制，以抵消欧盟法规带来的额外复杂性，增强了对外国投资的吸引力。

丹麦的劳动力市场在新冠疫情后正在发生变化，招聘员工的便利性略有提升。远程工作仍然普遍，但公司正在重新调整，朝着更平衡的办公室—居家混合模式发展。

与2024年相比，主要重点仍然是维持一个无缝衔接的数字环境和稳定的商业运营条件。政治和社会格局保持稳定，努力方向是简化立法。展望未来，丹麦在运营创新和效率方面的积极态度使其在全球市场中处于有利地位。

“丹麦以其政治和经济稳定而闻名，是商业运营的理想之地。该国还被公认为数字化领域的领先国家之一，正在大力简化业务流程并吸引外国投资。此外，政府和私营部门都在积极大量投资于人工智能和技术举措，进一步增强了丹麦在科技领域的地位。”——TMF丹麦专家

 – 79. 开曼群岛

开曼群岛继续被列为复杂性最低的司法管辖区，在今年的GBCI中再次垫底。这一稳定排名归因于其成熟的金融系统、稳定的政治环境，以及高度数字化水平。

该司法管辖区专注于金融服务和旅游业，通过税收中立地位和完善的数字基础设施简化了运营，实现了高效的远程操作。然而，挑战依然存在，特别是在合规理解以及监管与合规专业知识的技能差距。

近期有细微的监管更新，如实益拥有权法规的变更，但这些并未显著影响运营复杂性。与此同时，国际贸易仍主要受美国影响，而劳动力市场由于经验丰富的劳动力紧缺，以及难以留住本地和外籍人才，挑战依然存在。

“开曼群岛拥有高度发达的金融系统和成熟的政治经济环境。从加勒比地区的角度来看，我们的群岛在金融领域可能是美国最熟悉的。这一区别源于开曼群岛多年来对关键行业，特别是金融和旅游业的战略关注。”——TMF开曼群岛专家

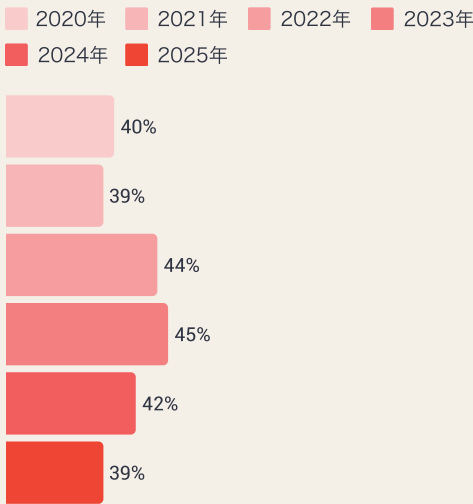


会计与税务

五分之二的司法管辖区预计会计与税务的复杂性将增加

尽管与2022-2024年相比，预测会计与税务运营复杂性增加的司法管辖区数量略有下降，但仍认为变化即将到来。随着世界不断发展，技术日益进步，且在商业运营（包括会计与税务流程）中的融入程度也不断加深。

认为未来五年会计与税务将变得更加复杂的司法管辖区



然而，尽管数字化的初衷是为了简化行政任务，但在数据提交节奏、实施流程，以及数字门户和软件的本地化细微差别方面，数字化也带来了更大的复杂性。这意味着，虽然一些司法管辖区在简化流程方面取得了进展，但其他司法管辖区正在引入新要求，这些要求需要更高的技术适应性和专业的本地知识。

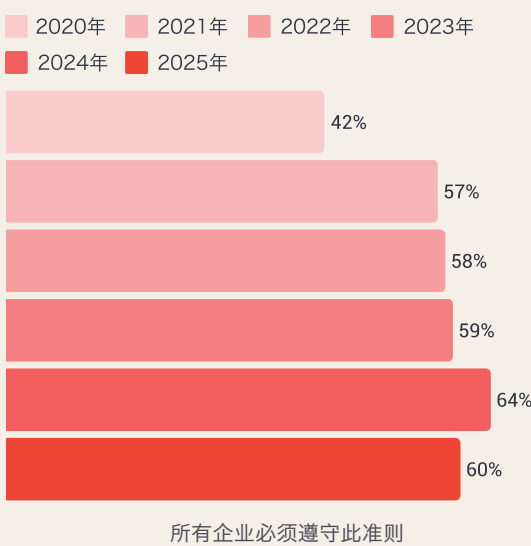
“会计与税务领域面临的一项挑战是数字化。我们确实看到，政府正在要求提供更多数据，这意味着企业需要具备更高的数据透明度，同时也需要能够以更细化的方式进行报告。并非所有公司都能轻松拥有这样的系统，也并非所有公司都能适应这些变化。”——TMF会计与税务专家

数字化并非引发复杂局面的唯一趋势。各地的复杂性凸显，“一刀切”的模式并不完全适用于会计与税务领域。随着企业对更个性化、定制化服务的需求日益增长，标准的业务流程外包（BPO）模式已难以满足多样化的业务需求。对于一些小型企业而言，BPO模式并不适合其组织架构，既无法提供其期望的会计与税务服务质量，也无法根据企业需求进行定制调整。

跨国企业正面临因地区差异而产生的监管复杂性挑战

跨国企业面临的监管环境因地区而异，各具特色，带来了独特的挑战。尤其是拉丁美洲，在实施严格规定方面走在前列。

当地公认会计准则——会计准则的应用



例如，在巴西，联邦、州和市级税收的重叠给外国企业营造了一个艰难的经商环境。哥伦比亚等司法管辖区的税收法规也频繁变动，增加了企业合规的不确定性和负担。

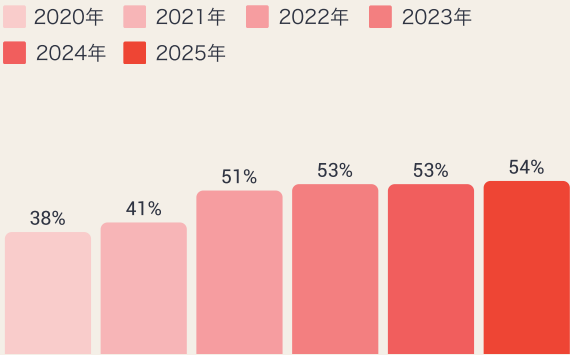
“会计与税务复杂性的一个关键因素与当地法规缺乏透明度和可预测性有关。政策突然变动以及政策（如反洗钱法）缺乏明确性，要求在萨尔瓦多运营的所有实体都必须任命一名合规官。”——TMF萨尔瓦多专家

即使是在提供相对简单税收制度的司法管辖区，如开曼群岛，企业仍需谨慎遵守当地法律和惯例。此外，大多数司法管辖区在会计方面采用当地公认会计准则（GAAP）（60%），而非全球统一标准。因此，企业必须通过制定本地化策略，利用当地专业知识来确保合规，从而平衡这些地区差异。有迹象表明，会计与税务领域正逐步向全球化迈进，与2024年相比，报告采用当地公认会计准则标准的司法管辖区数量有所减少。然而，这一比例仍远高于2020年的较低水平。

“会计规则——《匈牙利通用会计准则——总账》——要求每笔交易都必须附有文件或背景分析作为支持。这些规则每年都在收紧。这给采用集中式和共享服务中心（SSC）会计结构的公司带来了当地合规方面的困难和挑战。”——TMF匈牙利专家

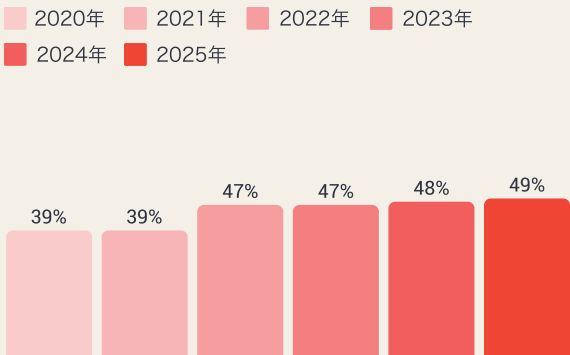
数字化税务申报需求的增长增加了复杂性，但也提高了效率

净值——至少部分企业必须以电子形式开具税务发票



推动数字化税务申报已成为影响全球各地司法辖区的重要趋势。政府要求更高的透明度和实时数据，这促使企业必须改革其申报系统。目前，超过半数的司法辖区（54%）要求至少部分企业的税务发票必须采用电子格式，与2020年相比，增长了16个百分点。此外，越来越多的税务发票需要上传至政府平台（49%），与2020年相比，增长了10个百分点。这一转变旨在简化流程并提高效率，尽管在实施初期存在困难。

税务发票必须上传到政府平台



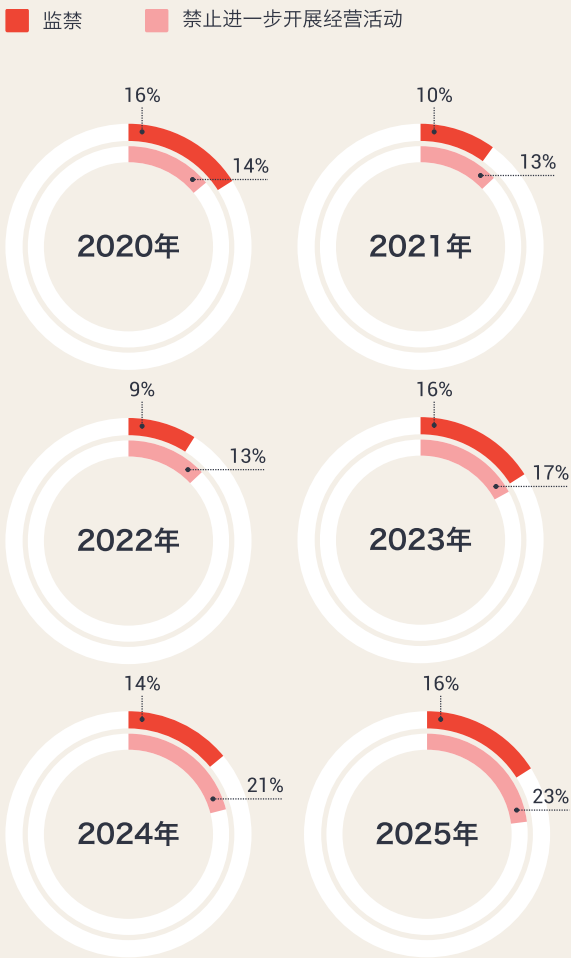
净值——至少部分企业必须将税务发票上传至政府平台的比例

例如，在中国大陆，政府将大数据、云计算等现代信息技术融入税收征管系统，提高了合规要求，但从长远来看，将提高准确性并减少错误。同样，芬兰高度数字化的税收系统以透明高效的在线流程为特点，显著减轻了企业的行政负担。

数字化和效率工具的增加减少了出错余地

随着数字工具和自动化技术的进步，会计实践中的出错余地正逐渐消除。随着技术的发展，会计与税务系统和行政管理在要求详细准确报告的数字解决方案方面变得更加成熟。这些工具不仅确保合规性，还提高了财务数据的准确性。

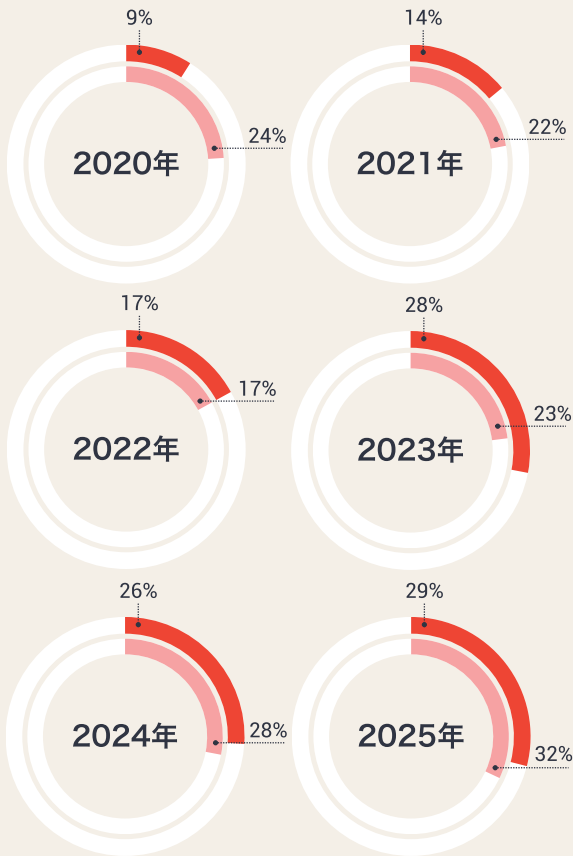
税务申报逾期的后果



随着这些工具提高了效率，自2020年以来，税务申报逾期的处罚也有所增加，包括禁止进一步开展经营活动（23%）和监禁（16%）。

税务申报计算不准确的后果

暂时吊销执照 监禁

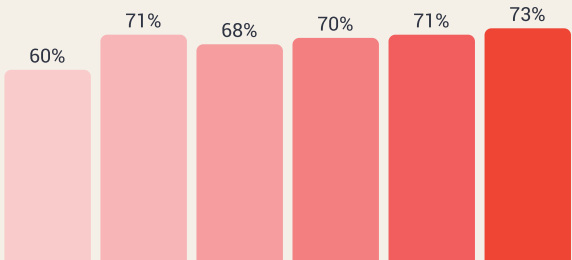


此外，随着技术提高了准确性，税务申报计算不准确的处罚也有所增加，在过去12个月里，实施执照暂扣（29%）和监禁（32%）的司法管辖区数量均有所增加。随着实施这些处罚的司法管辖区数量增加，企业面临的税务申报风险也在增加。尽管企业通常有机会更正纳税申报表中的错误，但大多数企业仍将面临罚款（73%）。

“税收征管的数字化升级和智能化意味着对税务合规提出了更高要求。企业应当对税务风险进行自我监测、自我识别、自我应对和自我防范——从最初的被动合规，转变为主动管理自身的税务风险。”——TMF中国大陆专家

更正纳税申报表错误

2020年 2021年 2022年 2023年
2024年 2025年



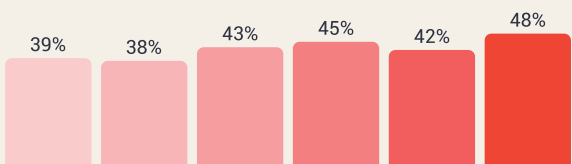
是，企业可以自行更正纳税申报表/完税单，但无论如何都会被罚款

会计行业的人员配置挑战需要缓解

会计行业人才储备的减少正成为一个突出问题。会计行业的复杂性以及年轻一代兴趣的降低，正导致全球范围内的人员配置缺口。像匈牙利这样正在收紧当地会计标准的司法管辖区，对能够遵守严格会计与税务合规措施的熟练劳动力的需求日益增加。这种技能缺口是影响许多行业和司法管辖区的更广泛劳动力市场趋势的一部分。随着对会计专业人员的需求高于五年前，且近半数司法管辖区（48%）的公司财务报表需要由注册会计师填报或签署，技能缺口的感觉愈发强烈。这一要求也正得到越来越多的执行。

年度财务报表是否需要由注册会计师填报/签字？

2020年 2021年 2022年 2023年
2024年 2025年



是，年度财务报表需要由注册会计师填报/签字

为了缓解这一技能缺口，企业正将会计角色外包给拥有必要专业知识和资源的公司。这种方法使企业能够在不承担内部招聘和培训专业会计人员负担的情况下保持合规性。

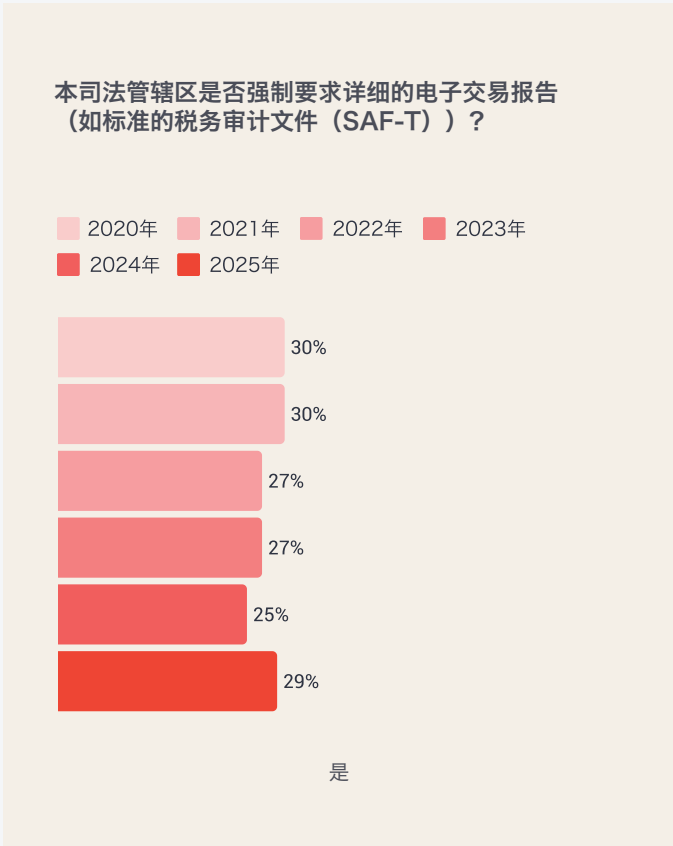
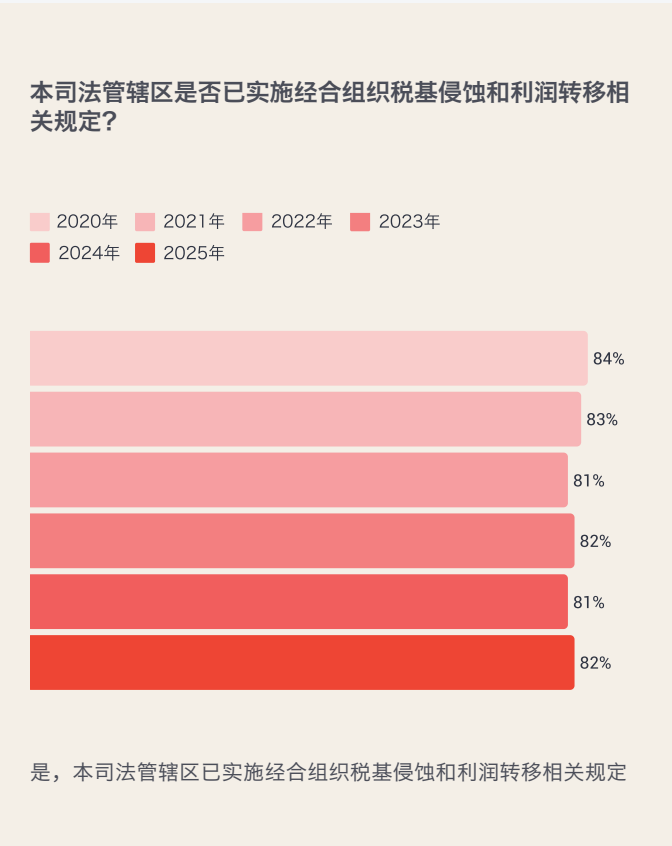
“会计正逐渐成为一个更为复杂的职业，而且我在年轻一代身上已看不到过去那种对这一职业的热情。当企业在招聘这些岗位人员时面临困难，它们往往会将会计任务外包出去，以填补这一空缺。”——TMF会计与税务专家

即将出台的全球最低税法法规要求企业为合规做出调整

经济合作与发展组织（OECD）根据税基侵蚀和利润转移（BEPS）行动计划提出的全球最低税法法规，标志着国际税收格局的重大转变，目前大部分司法管辖区（82%）已实

施该法规。税基侵蚀和利润转移行动计划为各司法管辖区提供了法规，以应对避税问题，并确保经济活动根据发生地纳税。此外，大约三分之一的司法管辖区强制要求采用标准的税务审计文件电子交易报告全球标准。过去五年，这两项全球标准一直保持相近水平，表明会计与税务领域全球化举措相关的法规和实施情况较为稳定。

“经合组织针对避税行为所采取的措施，不仅使保加利亚，而且使整个欧盟的申报和税收格局都日益复杂化。”——TMF保加利亚专家



然而，未来几年，通过税基侵蚀和利润转移行动计划中的支柱二，还将进一步实施全球最低税法法规，意在为大型跨国组织设定15%的全球最低企业税率。支柱二的发展将要求跨国公司重新评估并调整其税务规划，以确保合规。

“就支柱二而言，大型企业已做好充分准备，它们知道这一举措即将实施。一些企业会采取基于风险的方法来应对，但我认为，对于规模较小、更为灵活的企业来说，它们正在寻求本地专业知识的帮助，以协助应对支柱二将带来的影响。”——TMF会计与税务专家

尽管法规相对稳定，但与全球标准相关的复杂性仍在持续，部分司法管辖区仍在努力与国际标准接轨。例如，巴西最近实施的全球最低税法法规符合国际标准，迫使企业调整策略以满足新的合规要求。随着全球化进程的推进，这一转变促进了各司法管辖区之间的公平税收贡献。然而，这也带来了跨国公司可能因这些变化而准备不足的风险。

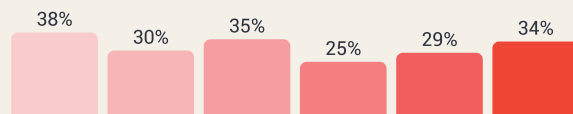


人力资源与薪酬管理

司法管辖区预计未来几年人力资源与薪酬管理的复杂性将增加

未来五年人力资源与薪酬管理复杂性预期

2020年 2021年 2022年 2023年
2024年 2025年



预计未来五年人力资源与薪酬管理将变得更加复杂的司法管辖区比例

超过三分之一的司法管辖区预测，人力资源与薪酬管理服务的复杂性将很快增加。自2023年以来，对人力资源与薪酬管理复杂性进一步增加的预期一直在上升，但仍低于2020年的水平。这一预期是由持续的立法变更和不断演变的监管环境所驱动的，跨国公司必须应对这些变化。劳动法的不断演变意味着企业必须主动监控监管变化，并调整其人力资源与薪酬管理策略以保持合规。此外，组织变革也会影响跨国公司应对人力资源与薪酬管理策略的方式。

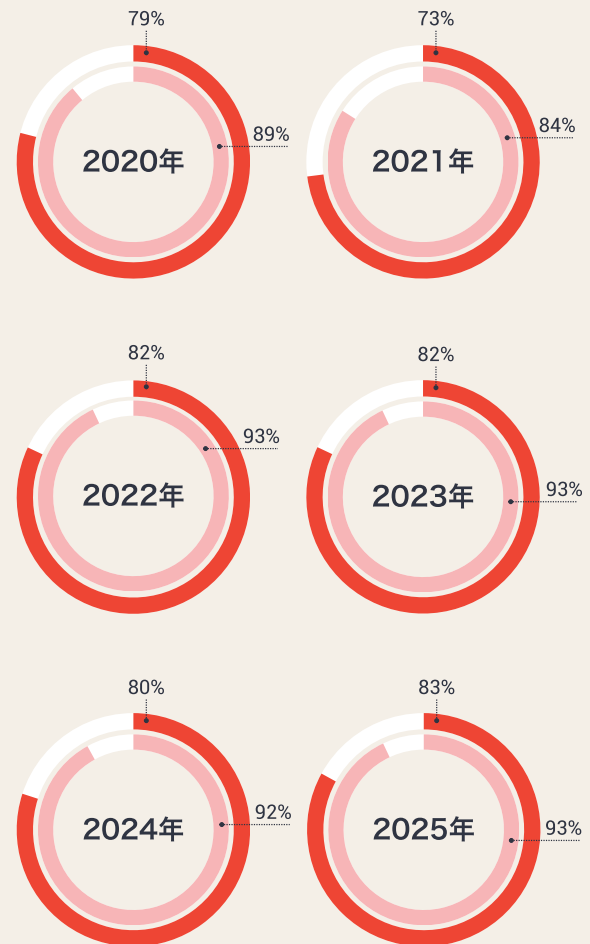
“如果你观察任何一家跨国组织，你会发现它们都在某种程度上面临着挑战。以我的经验来看，很少有组织会停滞不前。作为一家企业，维持现状是很困难的：你要么在增长，要么在萎缩，要么在收购，要么在剥离资产。总是会有某种类型的变革计划或转型计划在进行当中。”——TMF人力资源与薪酬管理专家

除了法律法规的变化外，企业还必须应对全面的劳动法，这些法律往往因部门和行业而异，从而为人力资源与薪酬管理流程增加了多个层级。

在全球范围内，越来越多的流程可以在线完成，这在某些情况下简化了操作并提高了效率，但也导致了实时报告的要求。各司法管辖区还要求企业更频繁地报告其薪酬数据。与2024年相比，要求每月报告一次薪酬数据的司法管辖区比例已从80%增加到83%。此外，绝大多数司法管辖区（92%）要求通过在线政府门户网站进行报告。对实时和详细报告的预期使得雇主在合规方面几乎没有犯错的余地。

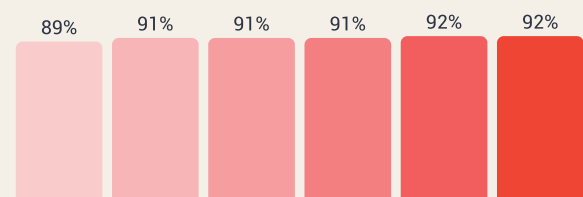
薪酬数据报告频率

每月提交一次 净值：至少每三月提交一次



以电子方式向政府报告薪酬数据

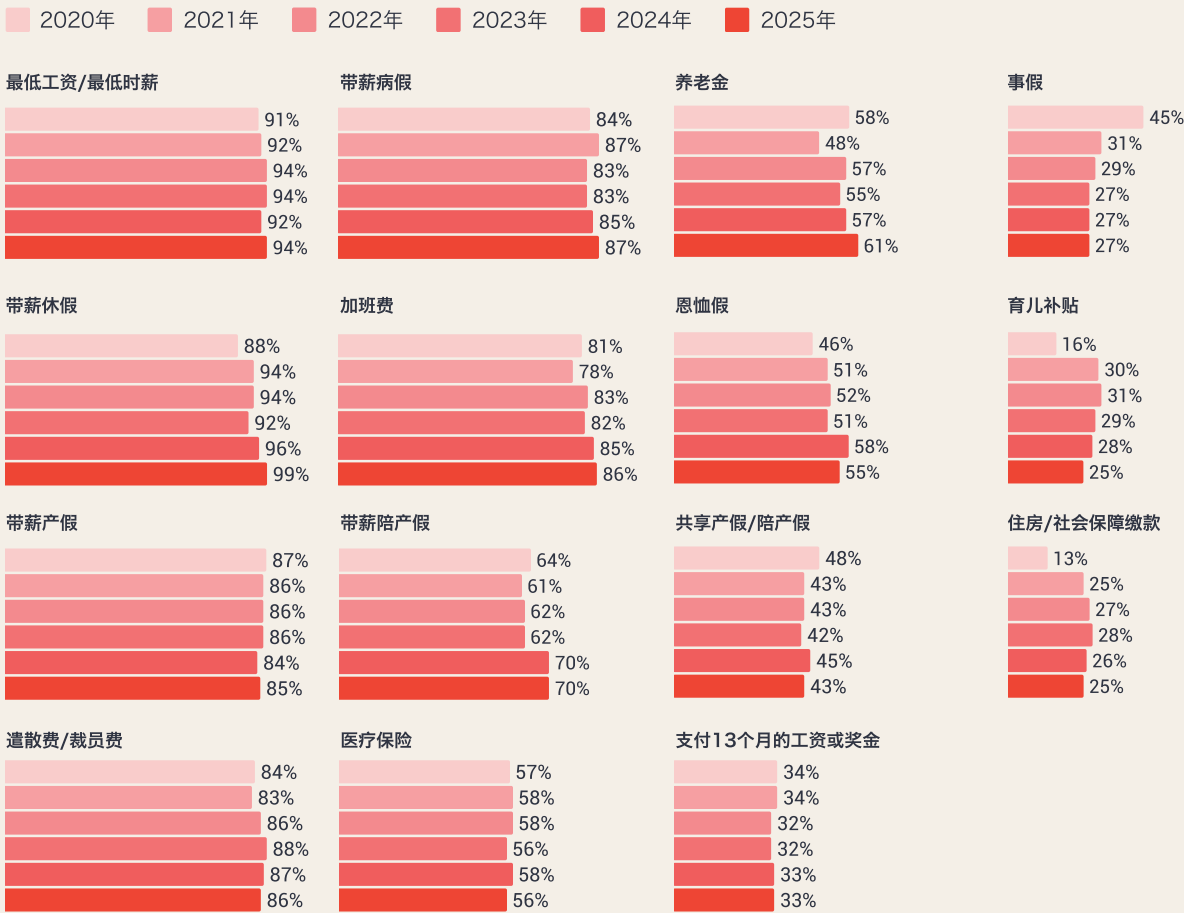
2020年 2021年 2022年 2023年
2024年 2025年



要求以电子方式向政府报告薪酬数据的司法管辖区比例

企业和政府都关注员工福祉与工作生活平衡

正式员工依法享有的福利



全球趋势表明，对员工福祉和工作生活平衡的关注日益增加。几乎所有司法管辖区都依法要求提供带薪休假和假期，到2025年这一比例将上升至99%。越来越多的司法管辖区将养老金、带薪产假和带薪病假纳入法定要求。这一持续转变意味着企业必须调整人力资源政策和实践，以符合这些期望和要求。

“新加坡正通过多项措施努力提升员工福祉并促进工作与生活平衡，其中包括自2024年12月起推广弹性工作安排。随着对员工敬业度的关注度不断提高，这可能会给人力资源部门带来更多的行政负担。”——TMF新加坡专家

世界各国政府也通过立法和政策举措在促进员工福祉和工作生活平衡方面发挥着关键作用。这些措施旨在创建一个支持性框架，鼓励雇主采取有利于健康工作环境的做法。例如，在中国大陆等司法管辖区，政府已推出更长的育儿假和公共假期，以支持年轻家庭实现工作生活平衡。

“员工可利用的家庭税收抵免额度经历了多阶段的调整。最新修改将于2025年7月1日起生效。这些调整旨在为家庭提供更大额度的税收减免，从而使匈牙利成为对外国劳动者更具吸引力的目的地。”——TMF匈牙利专家

政府还通过激励措施和企业社会责任举措鼓励企业积极关注员工福祉。例如，芬兰提供可预测的社会保险法，其中包括员工福祉条款。政府的支持和监管框架有助于跨国公司优先考虑员工健康和企业生产力。

“在秋季预算中，英国对P11D表格和实物福利方面进行了更新，同时在陪产假政策方面也取得了进展。此外，在缩小薪酬平等差距问题上，仍面临持续挑战并需采取相应措施，同时，与日益受到关注的‘离线权’相关的法案也可能正式生效。”——TMF英国专家

随着全球期望的变化，现代劳动力正推动薪资支付方式变革

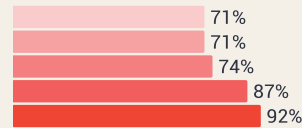
主要由Z世代员工驱动的现代劳动力期望正在改变传统的薪资支付结构。对薪酬灵活性的转变显而易见，员工要求即时获取已赚取的工资，而不是等待传统的每月“工资支票”。因此，每月薪资发放次数逐渐成为总薪酬到净薪酬计算（2024年为68%，2025年为72%）的一个考虑因素。这种薪资灵活性的变化在工作环境动态的行业尤为明显，如零售业和制造业，这些行业的员工通常以轮班制工作。

“在不久的将来，月薪支票的概念将会消失——薪资发放将变得更加灵活。即使现在，已经有薪资预支等模式出现，我认为随着时间的推移，这种趋势将会显著增强。”——TMF人力资源与薪酬管理专家

计算总薪酬到净薪酬的注意事项

2021年 2022年 2023年 2024年 2025年

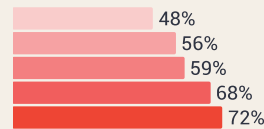
法律和人力资源方面的更新



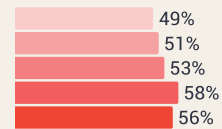
回溯计算



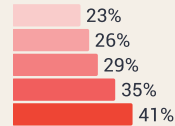
每月薪酬处理次数



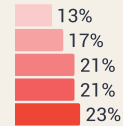
员工类型（如性别、收入）



地区或城市



社会经济因素



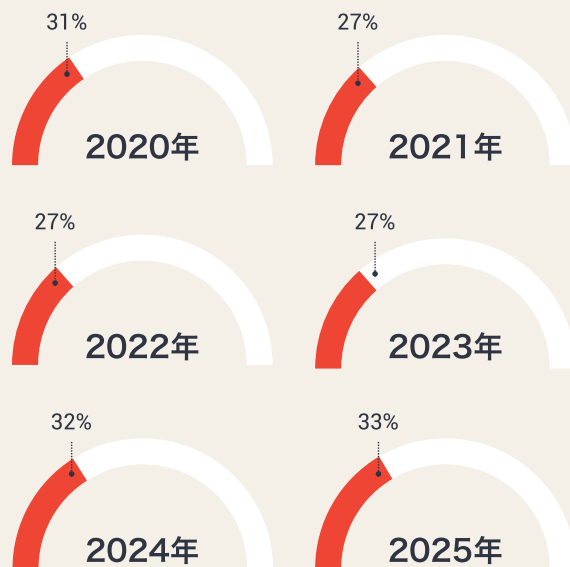
在多个司法管辖区，这一趋势正通过“即得工资预支”等模式逐渐兴起，允许员工在预定的发薪日之前提取部分已赚取的工资。尽管这一趋势尚未广泛普及，但在某些地区已显现出显著态势。像加拿大和欧洲部分地区这样拥有健全技术基础设施的司法管辖区，更倾向于采用这些适合员工的灵活支付模式。然而，人们也认识到，从短期来看，这一趋势和预期可能会给薪酬设置和计算带来复杂性。

“在意大利，员工享有高度保障。我们每年会发放13笔到14笔薪资，因为意大利员工按月领取工资，但我们通常会在6月和12月发放双份薪资，目的是让大家有更多钱去度假，还有采购圣诞礼物。所以这也增加了复杂性，因为我们有很多应计项目需要处理。”——TMF意大利专家

正如今年报告前文所述，随着公司应对薪资通胀，薪酬正在进一步发生变化。此外，在2021-2023年期间经历了一段低谷之后，现在三分之一（33%）的司法管辖区要求强制性加薪。这一数据尤其受到南美地区（70%）和北美地区（50%）的推动。

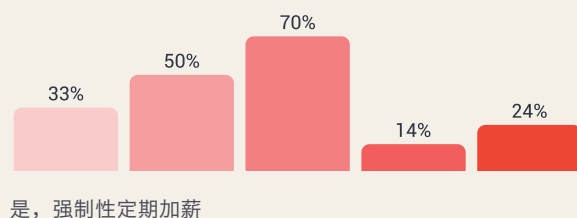
强制性定期加薪（全球：2020-2025年）

■ 是，强制性定期加薪



2025年强制性定期加薪（按地区）

■ 总体 ■ 北美地区 ■ 南美地区 ■ 亚太地区 ■ 欧洲、中东和非洲地区



是，强制性定期加薪

劳动力市场变化和远程工作带来了新的合规和行政方面的复杂性

预计灵活工作和远程工作将继续普及，许多政府正在制定相关立法，为这些工作安排提供法律框架。这一转变带来了新的合规和行政复杂性。为跨国界远程工作的员工管理薪酬和人力资源，涉及复杂的税务和监管考量。

“从技术层面来看，跨境工作本身并无问题。但从薪酬以及人力资源管理的角度，也就是从雇主的角度来看，情况就复杂了。比如，你在哪里纳税？税款又是如何计算的？从员工和雇主的角度来看，要确保完全符合监管要求，这确实变得相当复杂且棘手。”——TMF人力资源与薪酬管理专家

跨境就业是一个显著的挑战。员工现在可能居住在与雇主不同的国家，这使得税务合规、社保缴纳以及遵守当地劳动法变得复杂。例如，一名居住在德国但为法国公司工作的员工，会使税务责任和福利缴纳变得复杂。此类场景要求企业对本国和员工所在国的法规有深入了解，并从多个角度确保合规。

技术正在助力人力资源与薪酬管理

技术在管理人力资源和薪酬服务方面发挥着至关重要的作用。其实施效果可能简化合规流程，也可能带来障碍。尽管技术的初始实施可能颇具挑战，但技术正逐渐成为关键的助力因素，为简化人力资源与薪酬管理流程、确保合规以及提高运营效率提供创新解决方案。

“为员工办理社会保险体系登记（涵盖医疗保险、养老金及其他福利）的流程十分明确，企业能够在线完成必要的登记和更新手续。这减少了官僚主义的拖延，让外国企业无需处理过多文书工作或跨越行政障碍，就能更轻松地保持合规。”——TMF多米尼加共和国专家

尽管政府门户网站促使实时报告成为趋势，但它们在促进无纸化管理和与当局的互动方面已证明有好处，从而减轻了跨国公司的行政负担。此类门户网站包括匈牙利的数字公民计划和奥地利的电子数据交换系统。

“根据新出台的《创业法》推出的数字游民签证，允许非欧盟公民无需在西班牙设立当地子公司或通过中介机构，即可在西班牙远程工作。这一签证简化了外国企业雇佣远程员工和吸引国际人才的流程。”——TMF西班牙专家

在多个司法管辖区，先进的人力资源管理系统和薪酬管理软件正被用于自动化薪酬计算、税务申报和合规报告等任务。这些系统减少了人工参与，有助于降低错误率并提高效率。

“未来几年，加强软件平台与政府机构之间的整合，可以减轻加拿大在行政管理方面的负担。”——TMF加拿大专家

跨国公司正在寻求在其运营的司法管辖区内实现统一性

尽管供应商多元化是企业降低供应链风险的关键工具，但客户正日益倾向于从更少的供应商处寻求集成的人力资源与薪酬管理服务。通过减少供应商数量，企业能够降低管理复杂性并降低运营成本。

“如今，许多薪资服务提供商都提供全球服务，这意味着他们可以通过单一平台处理包括美国在内的多个国家/地区员工的薪资事务。”——TMF美国专家

集成薪酬服务在各司法管辖区提供一致流程和统一报告标准。对于跨国公司而言，统一性正成为一个日益普遍的目标，因为它能减轻行政负担并促进合规。例如，沙特阿拉伯的Qiwai门户网站统一了劳动服务，包括沙特化追踪、员工合同和工作许可申请，使跨国雇主更容易实现合规。

统一性既受到希望在全球范围内简化流程的跨国公司的推动，也受到旨在简化监管和合规流程的政府的推动。

“芬兰的社会保障体系具有统一的结构，这意味着雇主可以通过向中央机构进行支付和管理缴费，从而简化合规流程。收入申报是按月进行的，也就是说，无需进行繁重的年终申报。”——TMF芬兰专家





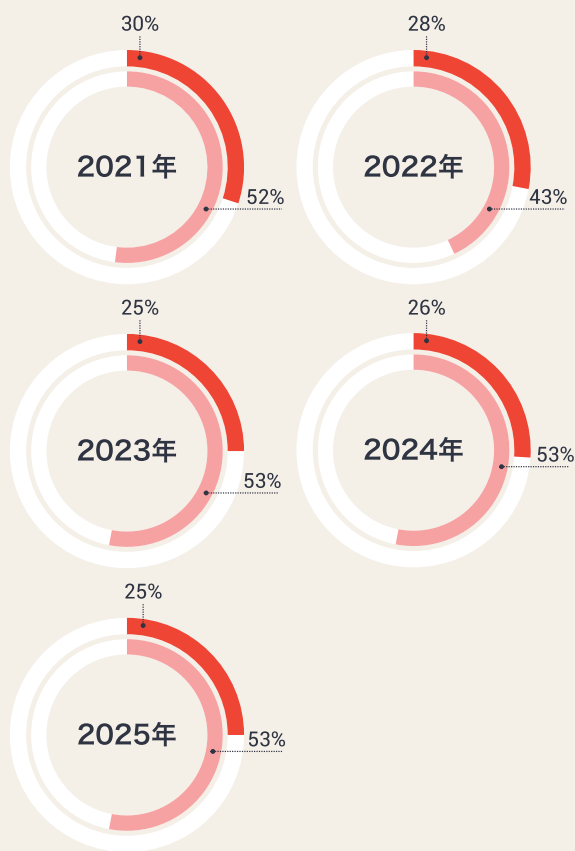
全球实体管理

未来复杂性预期在各司法管辖区保持相似水平

跨国设立和运营实体可能是一项艰巨的任务，涉及频繁的规则变更、地区复杂性以及复杂的程序。这些因素可能为在全球运营的企业带来不确定性和风险。

实体/特殊目的公司管理——未来五年的业务线复杂性

- 认为未来五年实体/特殊目的公司管理将变得更加复杂的司法管辖区
- 认为未来五年实体/特殊目的公司管理复杂性不会改变的司法管辖区



尽管预期实体/特殊目的公司管理将在未来五年内趋于稳定——超过一半的受访司法管辖区预计复杂性不会发生变化——但这一观点仍只反映了部分情况，因为外国企业在某一司法管辖区注册的过程仍然复杂。

“即便在当下，那些原本较为稳定的环境也正变得愈发复杂，所以这在一定程度上取决于企业如何灵活调整并管理其待办事项清单。它们确实希望能够自信地掌控复杂局面，确保一切尽在掌握。”——TMF全球实体管理专家

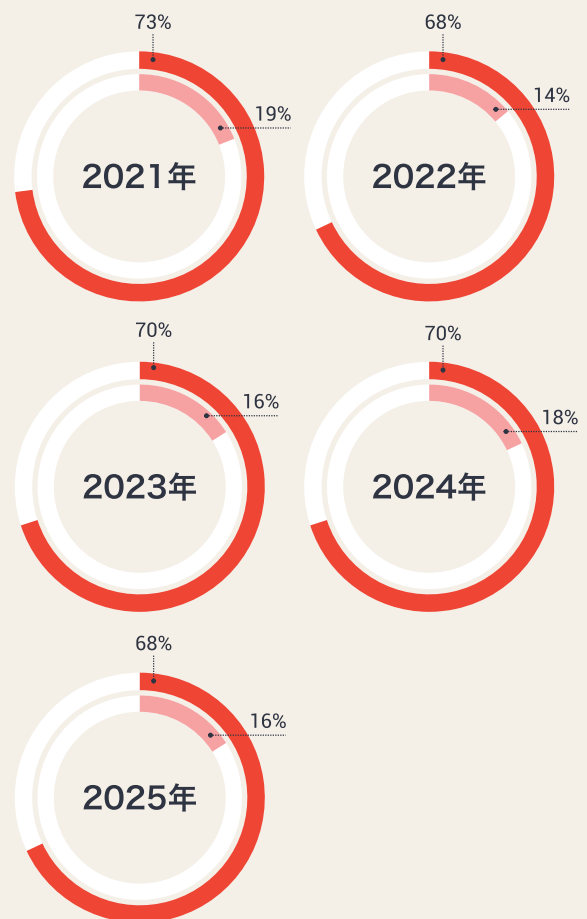
地缘政治不稳定和频繁的政策变更对全球实体管理复杂性产生影响

政治不稳定和频繁的政策变更为企业运营创造了不可预测且充满挑战的环境。2025年，预测的中期政治和地缘政治稳定性略有下降。随着多个新政府在2024年底和2025年初上台，人们预期持续和即将发生的不稳定将产生影响，但影响的程度仍不清楚。政治稳定性降低增加了政策变更的可能性，这些条件要求企业不断适应新的法规和实践，这可能既耗费资源又具有破坏性。

“政治环境正在发生变化，这个事实我们不能忽略。以欧盟为例，近期多个欧洲国家的领导层出现了变动。当然，美国的情况也显而易见，我们显然不能低估那里正在发生的变化，以及这些变化对企业意味着什么。”——TMF全球实体管理专家

未来五年政治和地缘政治稳定性的可能性

- 可能性净值
- 不可能性净值

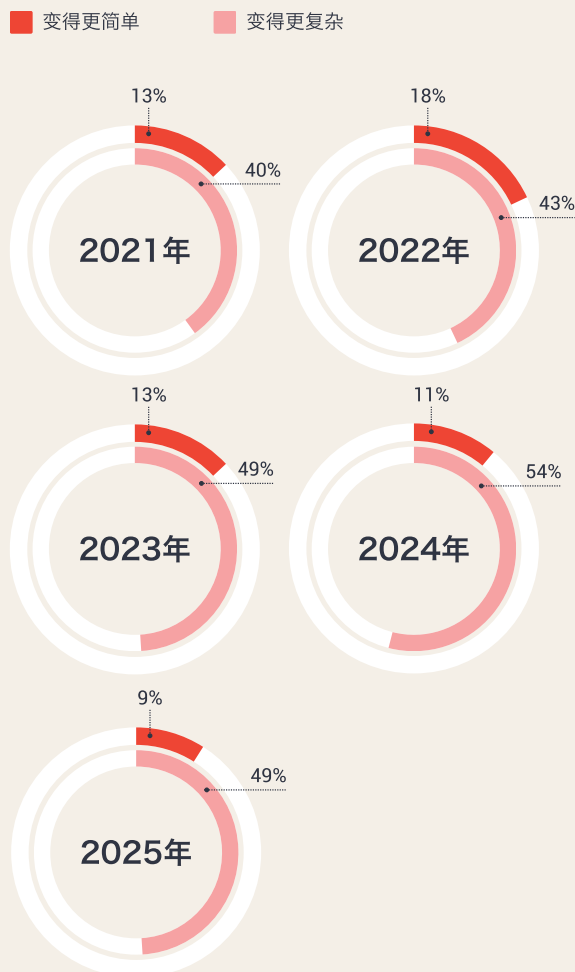


像巴西、印度尼西亚和沙特阿拉伯这样的市场尤其受到 不断变化的法规的影响。这些因素要求企业保持敏捷性，并不断调整其合规策略。

“政治和经济的不稳定给实体管理带来了重大障碍。外国企业必须应对繁冗的官僚主义、任意的监管政策变动以及腐败风险。”——TMF委内瑞拉专家

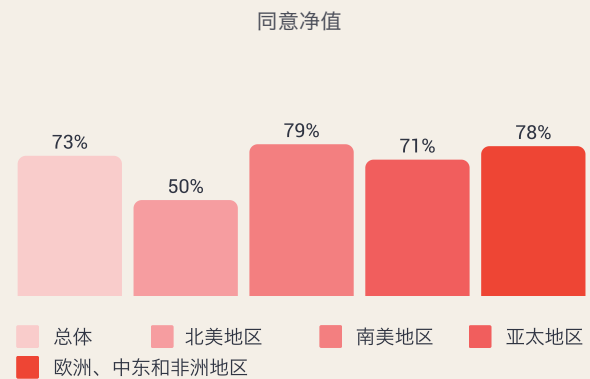
频繁的立法变更可能导致不确定性和风险，使企业难以规划长期战略并确保符合不断变化的标准。频繁调整与需要应对复杂官僚程序的结合增加了复杂性，提高了运营成本并影响了整体业务效率。企业应预期并准备应对实体管理中的更大复杂性，特别是当只有9%的司法管辖区预计未来几年规则和法规将变得更简单时。

未来五年规则、法规和处罚简化的预期



“监管环境的变化速度和节奏可能正在加快，而非放缓。显然，企业必须应对这种变化速度，以及它对企业的影响，无论企业是打算扩张至该司法管辖区还是国家。”——TMF全球实体管理专家

这是一个技术正在降低复杂性的司法管辖区



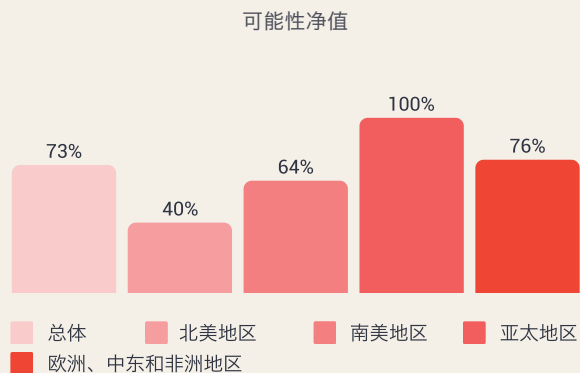
技术进步通过支持更轻松的业务运营提供助力

各司法管辖区的数字化和技术采用继续推动复杂性降低和业务运营更便利。奥地利和新加坡的企业注册和合规申报数字平台是此类技术支持的典型例子。然而，在数字化尚未完全融入流程的地区，复杂性仍然很高。

“奥地利已对其企业注册与合规相关的数字平台进行了升级，例如奥地利商业服务门户 (USP)，该门户为监管信息及申报提供了一个集中枢纽。采用欧盟范围内的法规，如‘单一数字网关’，意在为外国实体减少官僚主义障碍，促进企业在设立和管理过程中的透明度与效率。”——TMF奥地利专家

据报道，在比较所显示的数字化水平时，南美落后于其他地区。尽管73%的司法管辖区总体上认为技术发展是稳定且可预测的，但南美这一比例仅为40%，凸显了该地区数字化进程的差异。这限制了该地区利用技术进步带来的好处，只有50%的南美司法管辖区表示技术正在降低复杂性。

将是一个技术以稳定且可预测的速度发展的国家/地区



支持简化现有程序的技术可以产生重大影响。这包括自动化重复任务、实现电子提交以及消除对纸质文件的需求。这确保了实时遵守监管变更，并提高了数据的准确性和可访问性。在数字解决方案未完全实施的司法管辖区，由于依赖手动流程和纸质提交，复杂性仍然很高。

技术进步通常与经济稳定和增长相关联，因为它可以提高效率并降低成本，同时促进创新并创造新的市场机会。相比之下，中期经济稳定性的总体预期为77%，而南美仅为40%。投资于数字基础设施并预测技术将稳定发展的司法管辖区在吸引外国投资和实现长期增长方面处于更有利的位置。

对于一些企业而言，快速且可预测的数字化进步正在使有效的监管和市场进入规划成为可能。例如，埃及投资与自由区管理总局（GAFI）已投资于在线门户网站，用于电子公司设立程序。这吸引了外国投资并促进了市场进入，因为这种技术使用简化了流程并缩短了注册时间。数字解决方案的实施正在改进流程，进一步支持公司在合规管理方面的工作。相反，缓慢或不可预测的进步会阻碍长期规划，并可能导致运营效率低下，在没有技术支持的情况下还存在进一步的不合规风险。

“在全球实体管理业务线，复杂性体现在仍需向政府当局提交纸质文件并采用手动操作流程，因为该流程尚未实现全面自动化。”——TMF厄瓜多尔专家

本地化挑战对实体管理运营的复杂性产生了重大影响

对于在多个司法管辖区运营的公司而言，文档需要使用当地语言可能是一个主要挑战。由于翻译和当地认证要求，这可能导致延误并增加成本。此外，应对多个监管机构也会带来行政负担，因为企业必须遵守不同当局发布的规则和指南。频繁针对特定司法管辖区的监管变更也要求不断更新运营程序。

例如，中国大陆已引入新的实益拥有人备案要求，为外国实体增加了复杂性。地区内各司法管辖区之间的差异，如在南美，进一步加剧了合规挑战。例如，在厄瓜多尔，公司注册过程冗长，需要应对多个地方政府机构，由于缺乏简化程序，灵活性受到了阻碍。

冗长的官僚程序和针对特定司法管辖区的商业规范可能进一步复杂化实体管理，如哈萨克斯坦的情况，那里是一个纸质文件繁杂的环境，文件经常受到当局检查。获取许可证、执照和其他必要批准的过程可能耗时费力。这种复杂性往往因需要物理文件、公司印章以及在某些情况下使用过时的通信方式（如传真）而加剧。

“西班牙的17个地区政府，即所谓的自治区，各自拥有独特的文化认同和不同程度的自治权。这一因素可能会使全国性营销策略的推出变得复杂，因为决策者可能需要与这17个地区的各方进行协商。各地区的自治程度不尽相同，其中加泰罗尼亚和巴斯克地区的自治权最为突出。”——TMF西班牙专家

预期的立法变更正进一步加剧监管的复杂性

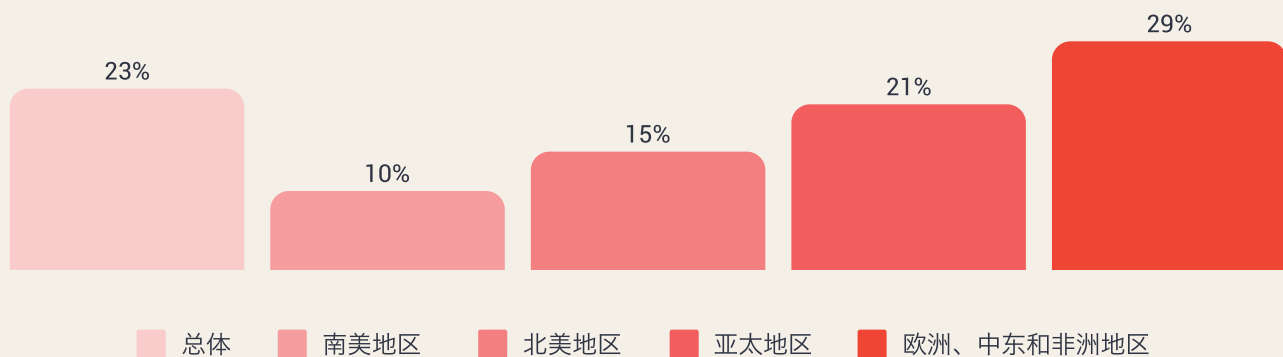
企业必须调整其流程以遵守新的立法变更，这些变更预计将在未来五年内使运营变得更加复杂和缓慢。例如，克罗地亚已实施严格的反洗钱和了解你的客户流程，这延长并复杂化了开设银行账户的过程。此外，各司法管辖区正更加注重透明度，这意味着审查力度加大，尤其是针对外资企业。例如，在巴西、中国大陆和哥斯达黎加等司法管辖区，最终受益拥有人申报制度正在逐步得到实施。预计还将迎来更多变化，几乎四分之一（23%）的司法管辖区报告称立法可能在未来五年内发生变化，特别是欧洲、中东和非洲地区的司法管辖区（29%）对详细报告和严格审查的关注度提升，意味着企业必须投入更多时间和资源来满足监管要求，从而增加了保持合规的难度。

对立法稳定或变更的预期对监管复杂性产生重大影响。频繁的变更需要持续更新并消耗资源。另一方面，稳定的环境则有利于企业进行有信心的规划和投资，减少干扰。然而，某些变更可能有助于促进投资，而非阻碍投资。例如，在意大利，《资本法》（Legge sul Capitale）通过企业治理现代化改革，使公司更容易筹集资金。该立法旨在通过提升效率与透明度，促进经济增长。比较欧洲、中东和非洲地区（29%）和亚太地区（21%）对未来五年内重大立法变化可能性的预期，以及两地对规则、法规和处罚将变得更加复杂的预测（欧洲、中东和非洲地区为51%，亚太地区为43%），这清楚表明预期立法需求与预期监管复杂性提升之间的联系。

“过去一年里，像印度证券交易委员会（SEBI）和印度公司事务部这样的监管机构推出了修订条款，以提高透明度和问责制。这些变化促使企业重新评估其合规框架，从某种程度上来说，这使得合规制度更加严格，且追踪合规情况的复杂度也有所提升。”——TMF印度专家

未来五年内，司法管辖区不会对其立法进行重大变更

不可能性净值



结语

全球地缘政治不稳定持续严重影响着全球贸易和投资的流动，多数司法管辖区普遍感受到不确定性。

这也解释了为什么各界预测至少在中期内，商业前景仍将保持不稳定。可以理解的是，许多本地和全局挑战都影响着全球实体管理、运营和扩张的复杂性。然而，从长远来看，在GBCI等资源的引导下，企业的行动有望降低未来的风险。这包括多元化贸易走廊、使用贸易枢纽、推动区域一体化，以及期待政府通过基础设施建设提升韧性。

全球不确定性也对供应链产生了类似影响，报告指出的影响包括成本上升、路线中断以及供应短缺。在这方面，企业也在寻求解决方案，常见的应对策略包括供应商多元化和技术投资。

与此同时，员工期望的变化和雇主行为的转变持续影响着全球企业的发展。薪资通胀引人担忧，这一现象受到高通胀率、政府规定的最低工资调整和特定行业需求的驱动。在许多司法管辖区，员工流动率很高，留住人才成为又一挑战。今年，吸引和留住人才的问题变得严峻，尤其是在会计与税务领域，如果岗位无法满足期望，年轻的专业人才很可能选择离开。劳动力市场存在显著的技能缺口，加上区域性的“人才外流”，影响了企业寻找合格劳动力的能力。

为此，企业正着力提高劳员工队伍的灵活性，越来越多地招聘远程人才，并采用灵活的工作安排。这种转变在全球范围内显著提升了员工满意度和生产力，许多政府也在倡导能应对更广泛社会问题的模式。但无论政府是否介入，市场将持续被灵活性驱动，这些新趋势与未来几年人力资源与薪酬管理合规复杂性增加的预期相符。

因此可以看出，在全球范围内运营和扩张的企业需要灵活应变，为威胁商业环境的突发变化做好准备。持续了解环境变化，具备清晰的前瞻视野至关重要。在陌生商业环境与动态法规中稳健前行，是企业无法回避的挑战。依托专业洞见、前瞻预判与资源网络，通往成功的道路将更加平坦。由此一来，便可以塑造未来、抓住机遇。

方法论

《全球商业复杂性指数》由TMF Group在商业复杂性方面的全球和本地专家与专业市场研究机构Savanta共同编制而成。《2025全球商业复杂性指数》基于多种研究方法，并结合特定学科知识与可靠的数据分析支持。《全球商业复杂性指数》报告基于TMF Group在79个司法管辖区的专家调研结果编制而成，同时与上一年度《全球商业复杂性指数》的调查结果进行对比分析。

调研涵盖与企业运营相关的三个领域：

- 会计与税务
- 全球实体管理
- 人力资源与薪酬管理

我们对各个司法管辖区的数据进行加权统计后综合评估，得出各地区商业复杂性整体得分，以及各个司法管辖区在上述三个领域中的得分。图表基于2020年、2021年、2022年、2023年、2024年和2025年的调查结果编制。调查中回答“不知道”的结果并未包含在本次分析和图表中。

关于Savanta集团

Savanta (www.savanta.com) 是一家增长迅速的数据与市场调研公司。我们帮助各行各业的企业做出更明智的决策，加速发展。我们通过强大的数据、高影响力的咨询服务和先进的技术，为客户消除疑虑。

我们采取合理措施，努力确保本出版物提供准确和最新的信息，但是我们并不做任何明示或暗示的保证或声明。本出版物所载信息随全球不同司法管辖区法律（如税法）的变更而变更。信息如有更改，恕不另行通知。本出版物所载任何信息均不构成商业要约或招揽，不构成推荐我们的服务，亦不构成推荐参与任何交易或聘请我们的法律、税务、财务、投资或会计顾问。在根据本文信息采取任何行动前，请事先征求独立的专业意见。对于因使用或依赖本文所载信息而导致的任何损失，我们概不负责。本刊物由 TMF Group B.V. 出版，邮编：23393，地址：1100 DW 阿姆斯特丹，荷兰 (contact@tmf-group.com)。TMF Group B.V. 隶属于 TMF Group，由全球多家公司组成。任何集团公司都不是另一家集团公司的注册代理商。各个公司的名称、地址、监管状况详细的完整列表，请访问我们的网站：www.tmf-group.com。© TMF Group B.V. 版权所有 2025

我们让世界化繁为简

TMF Group是领先的核心行政服务提供商，
致力于在全球范围内协助客户安全地投资与运营。

我们在全球87个司法管辖区设有125家办事处，拥有超过11,000名员工。他们都秉持相同的服务与安全高标准，为客户提供最需要的本地专业知识。我们所涉足的司法管辖区贡献了全球国内生产总值（GDP）的92%以及外国直接投资（FDI）流入的95%。

我们在客户的企业治理中发挥着重要作用，提供对客户成功至关重要的会计、税务、薪酬、基金行政管理和法人实体管理服务。我们确保客户依照规则行事，为客户的良好声誉和业务合规性保驾护航。

我们的全球服务模式和技术平台助力客户管控实体组合和全球布局。我们提供的数据见解使客户对新法规、自身活动状况和一切风险点都了如指掌。

我们为企业、金融机构、资产管理人、私募股权、房地产投资者和家族办公室提供服务。《财富》世界500强、英国富时100指数以及全球300强私募股权机构中逾半数的企业都是我们的客户。

www.tmf-group.com

The logo consists of a solid red square. Inside the square, the letters "TMF" are written in a large, white, bold, sans-serif font. Below "TMF", the word "GROUP" is written in a smaller, white, all-caps, sans-serif font.

TMF
GROUP